



PATRONATO DE LA  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA

# **INVESTIGACIONES DEL ESTUDIO DE FACTIBILIDAD DE CENTRO DE EXCELENCIA DEL ProUNI**

**28 de octubre del 2024**

# Las tendencias internacionales recomiendan formación integral



*Competencias para el siglo XXI, Comp. integrales, humanísticas, blandas....*

# Encuesta del Tercio estudiantil Set-2024



Respuestas

229



Tiempo promedio

18:46



**Recomendarías  
a la UNI?**

53.1%

**Nivel de Satisfacción  
con la UNI**

59.5%

**Satisfacción con el  
Plan de Estudios**

24.9%

**Satisfacción con los  
docentes de la UNI**

25.0%

**Satisfacción con la  
bolsa de trabajo UNI**

25.0%

0

Porcentaje total

100

# Entrevistas a 12 Referentes



CENTRO DE  
EXCELENCIA ACADÉMICA



## PRIMERA SERIE DE ENTREVISTAS A REFERENTES

Dr. Luis Lescano



Resumen de  
entrevista

Mag. Leon  
Trahtemberg



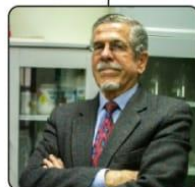
Resumen de  
entrevista

Dra. Fabiola León  
Velarde



Resumen de  
entrevista

Mag. Fernando  
Villarán



Resumen de  
entrevista

Dr. José Dextre



Resumen de  
entrevista

Dr. Jose Luis  
Beas



Resumen de  
entrevista

Dr. Gonzalo  
Galdos



Resumen de  
entrevista

## SEGUNDA SERIE DE ENTREVISTAS A REFERENTES

Dr. Jorge Yamamoto



Resumen de  
entrevista

Dr Luis Brettel



Resumen de  
entrevista

Dr. Ricardo Rodriguez



Resumen de  
entrevista

Dr. Luis Olivera



Resumen de  
entrevista

# Entrevistas a 5 ExBecarios del Patronato

---



**Ing. Edwin Salazar**  
Ing. Electrónico – 2017  
Beca Southern  
Politécnico de Milán, Italia.



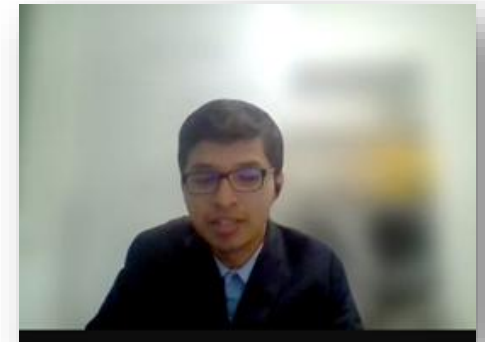
**Ing. Marco Mejía**  
Ing. Electrónico – 2011  
Beca ABQ Francia  
Univ. École ESPCI Paristech-UPMC en París



**Ing. Augusto Yim**  
Ing. Civil – 2005  
Beca Andrés del Castillo  
Univ. de Illinois en Urbana-Champaign, EE.UU.



**Dr. Pedro Rau**  
Ing. Civil – 2004  
Beca ADC  
Univ. De Toulouse. Francia



**Ing. Johrdan Humanchumo**  
Ing. Mecatrónico – 2021  
Beca Southern  
RWTH Aachen University, en Aquisgrán, Alemania

# Entrevistas a 3 representantes de empresas reclutadoras

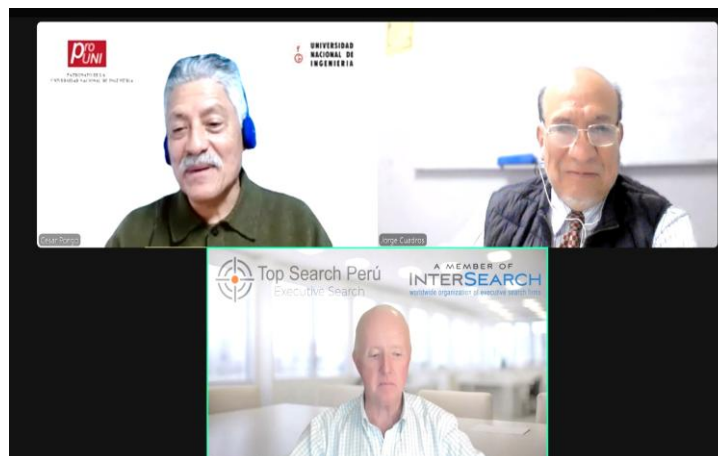


Lic. Kevin Alcántara  
INTERCORP

Lic. Jhony Palomino  
S.P.C -Ilo



Head Hunter  
Ing. Armando Cavero  
Top Search Perú



# Resultados de Encuesta : Percepción del CEA



Investigación: Potencial Centro de Desarrollo para egresados UNI

**Hipótesis de Investigación:** El egresado que se matricule en un Centro Especializado en Desarrollo de Competencias Integrales, durante un periodo de 2 a 3 meses puede mejorar su empleabilidad, sus competencias personales, habilidades blandas, ingles, liderazgo, digitales y otras, facilitando el ingreso laboral a organizaciones competitivas, a becas de posgrado nacionales e internacionales y ampliar su red de contactos.

Agradecemos tu tiempo en completar esta encuesta.

107 respuestas

**Satisfacción Formación UNI**

53.21%

**Expectativas sobre futuro Centro de Excelencia**

85.89%

**Elevada actitud para Postular al CEA**

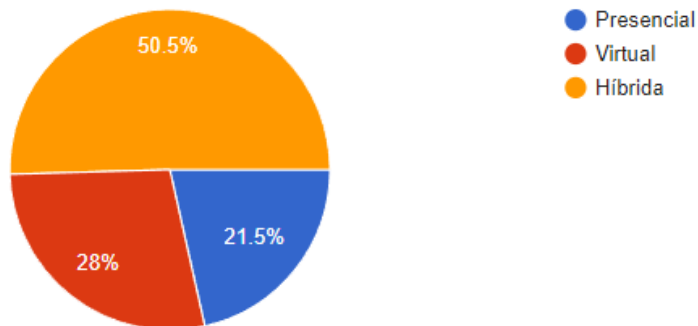
34.30%

0

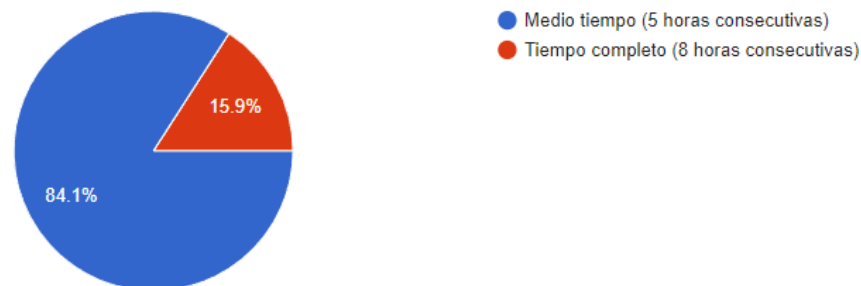
Porcentaje total

100

**Modalidad**



**Tiempo de dedicación:**



# Concepción del CEA

UNI

Administración UNI

Egresan con

Administración del  
Patronato

Perfil de  
Egreso  
UNI

Evaluación  
de admisión

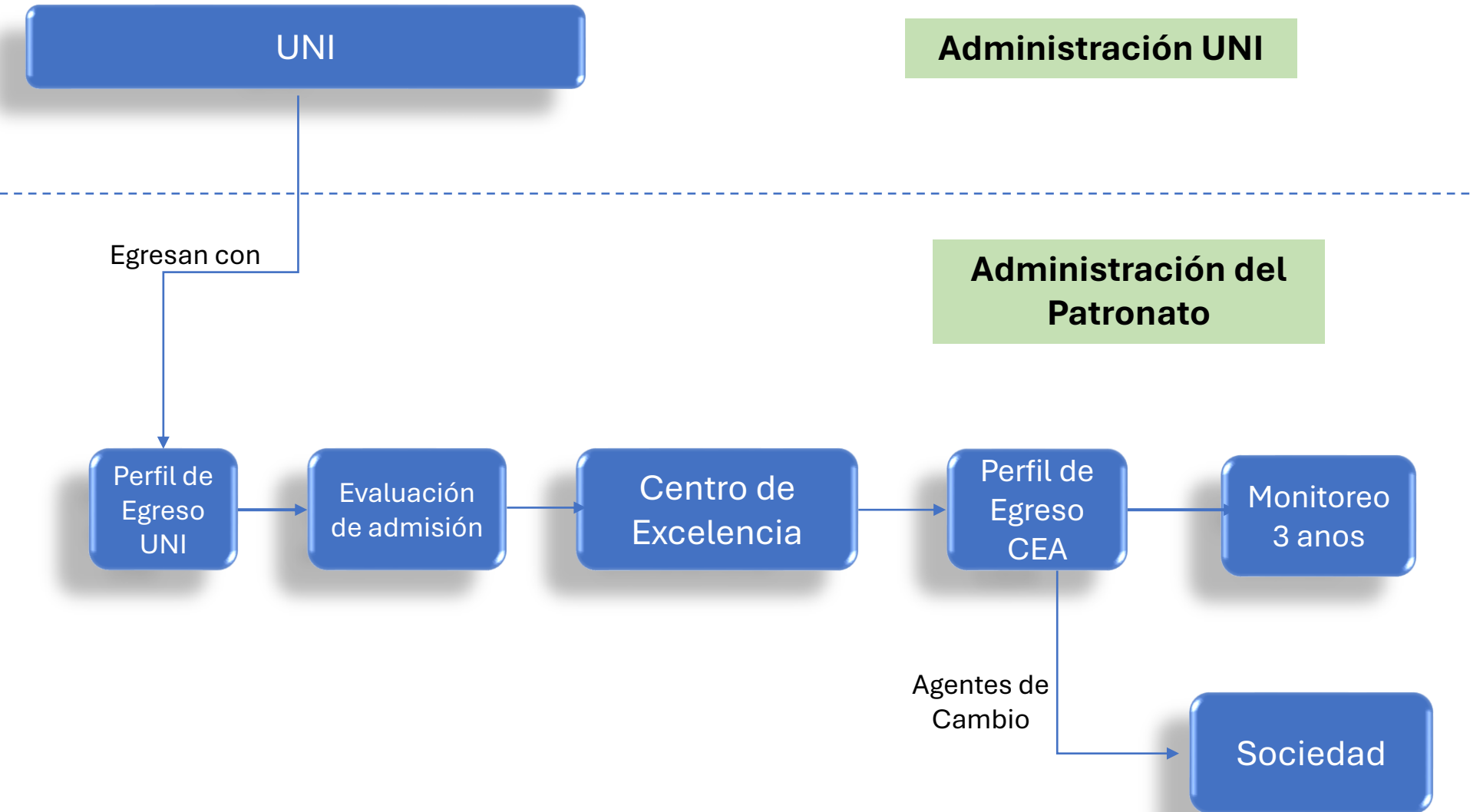
Centro de  
Excelencia

Perfil de  
Egreso  
CEA

Monitoreo  
3 años

Agentes de  
Cambio

Sociedad



# Alcances del Programa de Formación del CEA (3 meses)

- Duración: 12 semanas
- Inducción y eval.final: 1 semana c/u.
- Horario: 8 a 13 horas
- Mentoría permanente
- Formadores: Especialist.por capacidades
- Nacionales e internacionales
- Sesiones hibridas
- Recursos tecnológicos avanzados

DIMENSION	COMPETENCIAS	CAPACIDADES			
Competencias Blandas	1. Liderazgo efectivo	Comunicación	Resolución constructiva de conflictos	Gestion del cambio e identidad nacional	Facilitación del trabajo en equipo
	2. Desarrollo personal	Inteligencia racional, emocional y espiritual	Adaptabilidad, Resiliencia y habitos efectivos	Ética en la Toma de Decisiones	Pensamiento Sistémico
	3. Pensamiento Crítico y Resolución de Problemas	Pensamiento crítico	Pensamiento estratégico y prospectivo	Desarrollo sostenible	Orientacion a resultados e impacto
	4.Aprendizaje continuo	Autoconocimiento y Metacognición:	Técnicas de Aprendizaje Avanzadas:	Procesos neurobiologicos del aprendizaje	Resiliencia y Adaptación al Aprendizaje:
Comp. digitales, de gestion , proyectos y emprendimiento	5. Gestion Tecnológica y de entornos digitales	Gestion tecnológica	Inteligencia Artificial (IA)	Pensamiento digital	Gestion de la innovacion
	6 . Gestion de organizaciones y proyectos	Markteting y ventas	Gestión de organizaciones y de proyectos	Emprendimiento	Gobierno, Gestion publica y vision global

# Sistemas para el desarrollo de competencias

## Aula Virtual LMS Moodle



## Portafolio Digital de competencias MAHARA



# Ambientes proyectados con tecnologías avanzadas:

---



Aulas híbridas



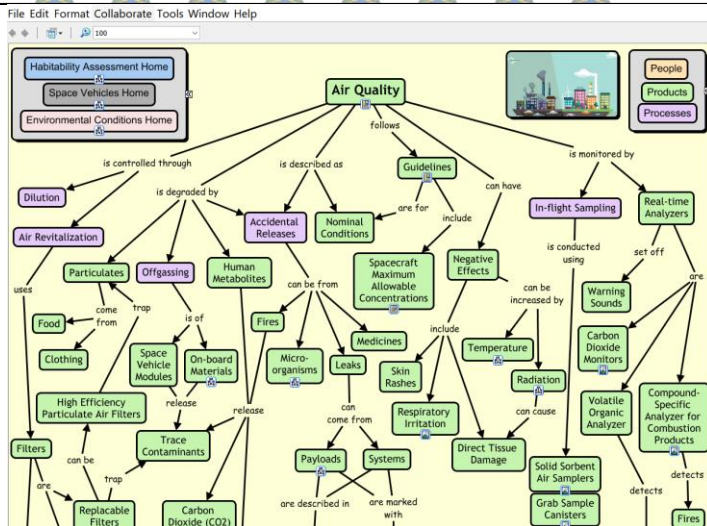
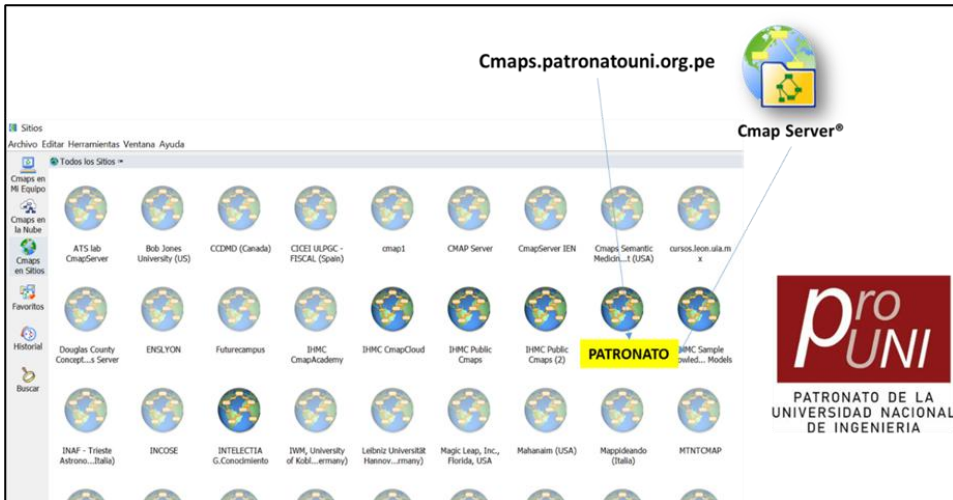
SALAS DE TRABAJO COLABORATIVO



SALAS DE TUTORIA, MENTORING

# Aplicativos Digitales

## CmapServer para elaborar mapas conceptuales digitales



## Aplicativo del participante para gestionar su proceso de aprendizaje



**Lo usa para el desarrollo continuo**  
**A lo largo de un mínimo de 3 años**