



**COLEGIO DE
INGENIEROS
DEL PERU**



Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC®

IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN EL CIP PARA APORTAR MAYOR VALOR A LA SOCIEDAD

Dashboard



Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC®

1. Objetivo del Sistema



2. Beneficios



3. Contexto



5. Gestión del Conocimiento



4. Mapas Conceptuales



6. Cambio de Cultura requerido para Gestión del Conocimiento



Corporate Culture



7. Ejemplo de Aplicaciones



8. Potencial aplicación en el CIP



1. Objetivo del Sistema



Sistema de Gestión del Conocimiento basado en Mapas Conceptuales

Propósito:

Mejorar el posicionamiento y satisfacción de los miembros del CIP mediante la implementación de un sistema innovador, para Gestión del Conocimiento, que permite dar cumplimiento más efectivo al artículo 2.13 del Estatuto 2019



Objetivo específico:

Recopilar el conocimiento tácito de los Ingenieros expertos del CIP y compartirlos de manera voluntaria en un formato explícito, aportando valor a los ingenieros jóvenes, Universidades, y sociedad en general

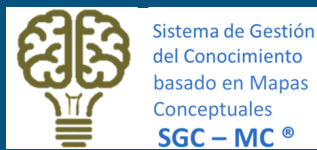


Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC®

2. Beneficios



Beneficios de la Implementación



1. Para el CIP

- Mejora posicionamiento CIP a nivel nacional e internacional
- Inicia proceso de Innovación & Transformación Digital
- Mejora la cultura organizacional: Trabajo colaborativo
- Promueve redes con pares internacionales

2. Para ingenieros CIP expertos

- Oportunidad de trascender como ingenieros
- Jubilados : Mantenerse intelectualmente activos
- Ampliar redes con colegas de temas especializados similares
- Promover desarrollo interdisciplinario
- Ampliar oportunidades de trabajo
- Oportunidad de escribir artículos técnicos
- Mejorar la Ingeniería Nacional

3. Para Ingenieros CIP jóvenes

- Oportunidad de aprender con ingenieros expertos
- Ampliar redes con colegas en temas afines de especialización
- Promover desarrollo interdisciplinario
- Ampliar oportunidades de trabajo
- Oportunidad de escribir artículos técnicos
- Otros

4. Para la sociedad

Universidades:

- Accesos a fuentes de información y experiencia para Tesis e investigaciones
- Desarrollo de docentes académicos intercambiando experiencias con Ingenieros de Campo

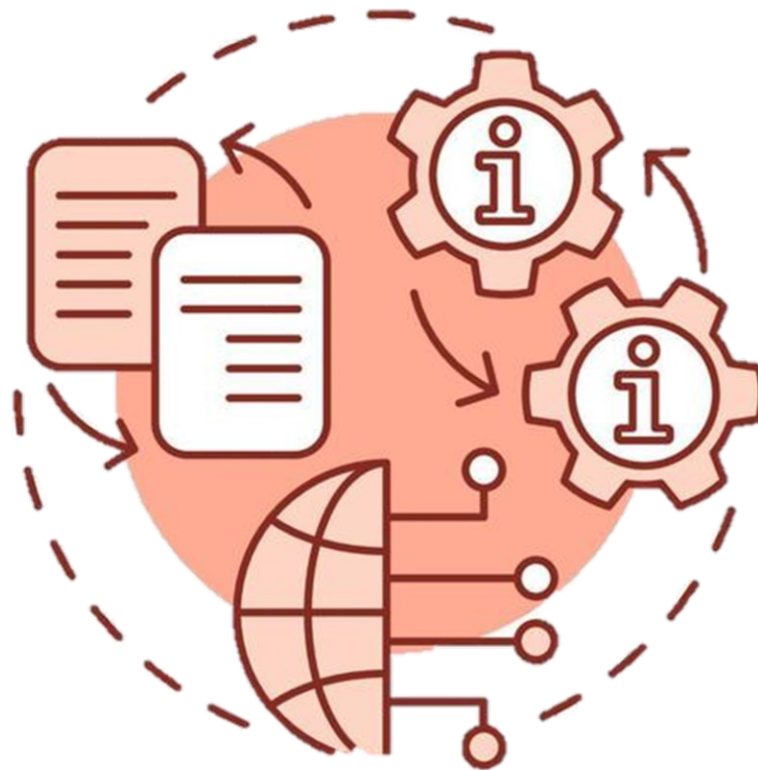
Empresas:

- Accesos a fuentes de conocimiento para solución de problemas específicos y accesos a Directorios de expertos especialistas

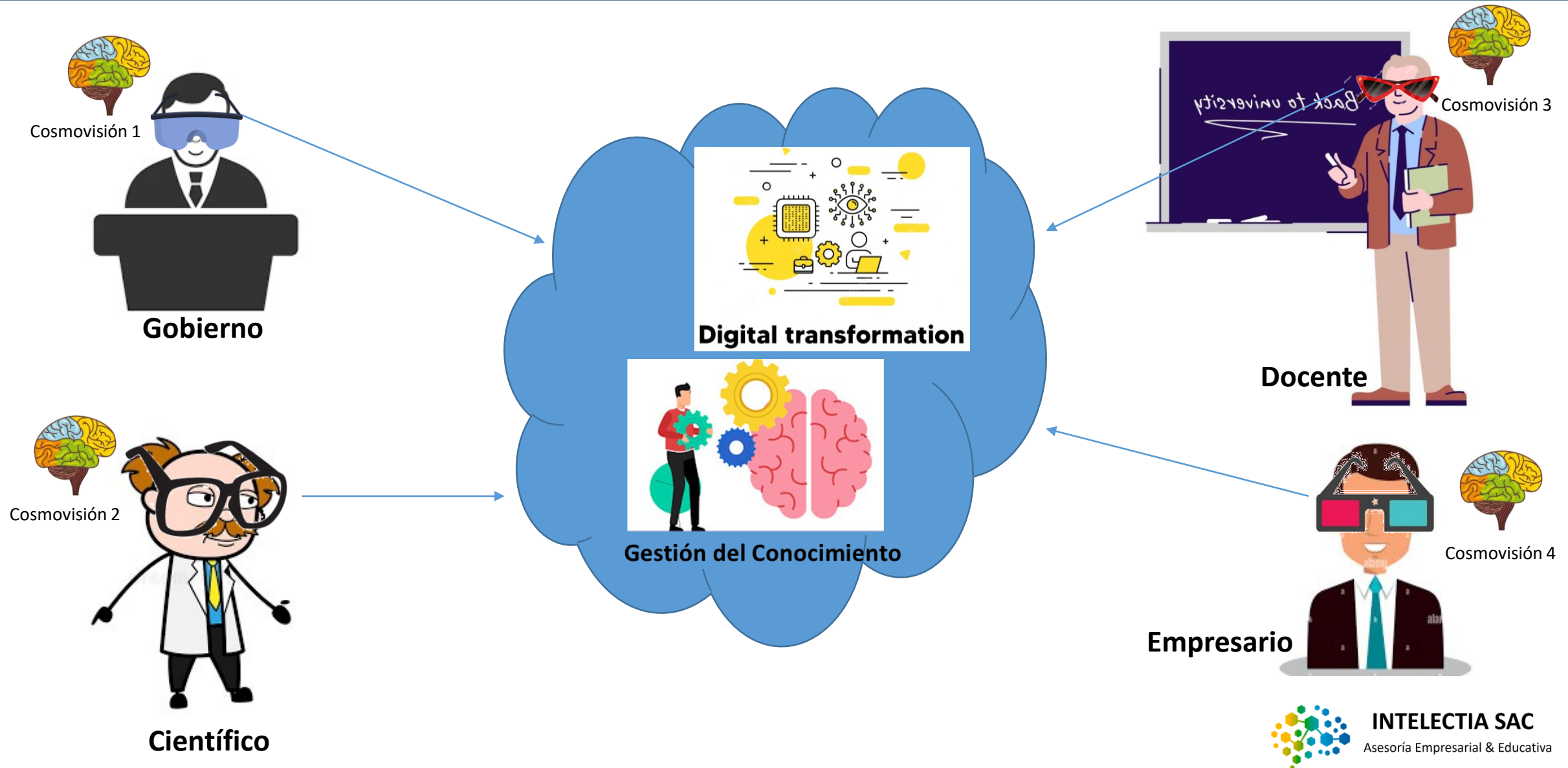
Asociaciones estudiantiles:

- Acceso a temas de interés común para difundirlos en la redes sociales

3. Contexto



Cosmovisión respecto a la Transformación digital y Gestión del Conocimiento



Transformación digital una realidad en el mundo y en el Perú



As Latin America and the Caribbean moves towards higher levels of development, it faces new challenges related to low productivity, social vulnerability, institutional weaknesses and environmental impacts. Digital transformation can help address these challenges as it provides a wide array of opportunities to spur innovation, increase connectivity, foster skills, improve the delivery of public services and enhance citizens' well-being.

Transformación digital en el Perú

Ley de Gobierno Digital

Decreto Legislativo 1412 -2018

4

NORMAS LEGALES

13 de septiembre de 2018

EL PERUANO

PODER EJECUTIVO

DECRETOS LEGISLATIVOS

DECRETO LEGISLATIVO
N° 1412

DEL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA

FOR CUANTO:

Que, mediante Ley N° 30823, el Congreso de la República ha designado en el Poder Ejecutivo la facultad de reglar en materia de gestión económica y competitividad, de integridad y lucha contra la corrupción, de prevención y protección de personas en situación de violencia y vulnerabilidad y de modernización de la gestión del Estado, por el plazo de sesenta (60) días calendario;

Que, el literal d) numeral 5 del artículo 2, de la Ley N° 30823, el Poder Ejecutivo para reglar en materia de modernización del Estado, a fin de implementar servicios y espacios compartidos por parte de las entidades públicas, así como establecer disposiciones para el gobierno digital, y, en consecuencia, multiseccional y de Servicios que faciliten a las entidades públicas para mejorar la gestión y resolución de actos administrativos, a otras entidades públicas bajo criterios que promuevan eficiencia, productividad, oportunidad y mejora de servicios para el ciudadano y la empresa, a la presente, en las etapas previas a la emisión de la resolución que contenga la decisión final de la entidad;

Que, el ítem d) 3) del literal d) del numeral 5 del artículo 2 de la Ley N° 30823, el Poder Ejecutivo para reglar en materia de modernización del Estado, a fin de implementar servicios y espacios compartidos por parte de las entidades públicas, así como establecer disposiciones para el gobierno digital, y, en consecuencia, multiseccional y de Servicios que faciliten a las entidades públicas para mejorar la gestión y resolución de actos administrativos, a otras entidades públicas bajo criterios que promuevan eficiencia, productividad, oportunidad y mejora de servicios para el ciudadano y la empresa, a la presente, en las etapas previas a la emisión de la resolución que contenga la decisión final de la entidad;

Que, el ítem d) 3) del literal d) del numeral 5 del artículo 2 de la Ley N° 30823, el Poder Ejecutivo para reglar en materia de modernización del Estado, a fin de implementar servicios y espacios compartidos por parte de las entidades públicas, así como establecer disposiciones para el gobierno digital, y, en consecuencia, multiseccional y de Servicios que faciliten a las entidades públicas para mejorar la gestión y resolución de actos administrativos, a otras entidades públicas bajo criterios que promuevan eficiencia, productividad, oportunidad y mejora de servicios para el ciudadano y la empresa, a la presente, en las etapas previas a la emisión de la resolución que contenga la decisión final de la entidad;

Que, conforme lo establecido en el artículo 47 del Reglamento de Organización y Funciones de la Presidencia del Consejo de Ministros, aprobado mediante Decreto Supremo N° 022-2017-PCM, la Secretaría de Gobierno Digital - SEGODI es el órgano de línea, con autoridad técnica normativa a nivel nacional, responsable de formular y proponer políticas nacionales y sectoriales, planes nacionales, normas, lineamientos y estrategias en materia de informática y de Gobierno Electrónico. Asimismo, es el órgano rector del Sistema Nacional de Informática.

Que, dentro de este contexto, es necesario adecuar la gobernanza y gestión del gobierno digital en el Estado Plurinacional y mejorar la articulación en los tres niveles de gobierno, para lo cual resulta indispensable establecer el marco normativo de reglar y facilitar a las entidades del Estado integrar de manera intersetorial las tecnologías digitales en la prestación de servicios digitales en condiciones seguras, confiables, transparentes, interoperables en un entorno de gobierno digital.

De conformidad con lo establecido en el literal d) del numeral 5 del artículo 2 de la Ley N° 30823 y el artículo 104 de la Constitución Política del Perú;

Con el voto aprobatorio del Consejo de Ministros; y,

Con cargo de dar cuenta al Congreso de la República, ha dado el Decreto Legislativo siguiente:

DECRETO LEGISLATIVO QUE APRUEBA LA LEY DE GOBIERNO DIGITAL

TITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.- Objeto

El presente Decreto Legislativo tiene por objeto, establecer el marco

Decreto del Sistema Nacional de Transformación Digital Decreto de Urgencia 006-2020

PODER EJECUTIVO

DECRETOS DE URGENCIA

DECRETO DE URGENCIA
N° 006-2020

DECRETO DE URGENCIA QUE CREA EL SISTEMA NACIONAL DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

DEL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 135 de la Constitución Política del Perú, durante el interregno parlamentario, el Poder Ejecutivo legisla mediante decretos de urgencia de los que da cuenta a la Comisión Permanente para que los examine y los eleve al nuevo Congreso, una vez que éste se instale;

Que, mediante Decreto Supremo N° 165-2019-PCM, Decreto Supremo que disuelve el Congreso de la República y convoca a elecciones para un nuevo Congreso, se revoca el mandato parlamentario de los congresistas, manteniéndose en funciones la Comisión Permanente;

Que, el Reglamento de Organización y Funciones de la Presidencia del Consejo de Ministros, aprobado

mediante Decreto Supremo N° 022-2017-PCM, establece en el artículo 47, que la Secretaría de Gobierno Digital es el órgano de línea, con autoridad técnica normativa a nivel nacional, responsable de formular y proponer políticas nacionales y sectoriales, planes nacionales, normas, lineamientos y estrategias en materia de informática y de Gobierno Electrónico, y ejerce la rectoría del Sistema Nacional de Informática;

Que, el Decreto Legislativo N° 1412, que aprueba la Ley de Gobierno Digital, establece el marco de gobernanza del gobierno digital para la adecuada gestión de la identidad digital, servicios digitales, arquitectura digital, interoperabilidad, seguridad digital y datos, así como el régimen jurídico aplicable al uso transversal de tecnologías digitales en la digitalización de procesos y prestación de servicios digitales por parte de las entidades de la Administración Pública en los tres niveles de gobierno;

Que, en el marco de la Política Nacional de Competitividad y Productividad, aprobada mediante Decreto Supremo N° 345-2018-EF, mediante Decreto Supremo N° 237-2019-EF, se aprueba el Plan de Competitividad y Productividad 2019-2030, el cual presenta un conjunto de medidas consensuadas entre el sector público y privado con miras a establecer un entorno favorable y competitivo que permita generar bienestar para todos los peruanos sobre la base de un crecimiento económico sostenible con enfoque territorial.

Que, la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) señala en el documento Políticas de Banda Ancha para América Latina y el Caribe - Un manual para la Economía Digital que las tecnologías



UNIVERSIDAD ESAN

esan GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS

LA INFLUENCIA DEL LIDERAZGO SOBRE EL NIVEL DE DESARROLLO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LAS ORGANIZACIONES

Trabajo de investigación presentada en satisfacción parcial de los requerimientos para obtener el grado de Magister en Administración por:

1513306 Alfaro Zavaleta, Silvia Fiorella

1609657 Marquina De La Peña, Luis Fernando

0704159 Mayorca Egoavil, Jessica Victoria

1002641 Navarrete Castro, Diego Alfonso

esic Digital Economy & Innovation JOURNAL

DIGITAL BUSINESS

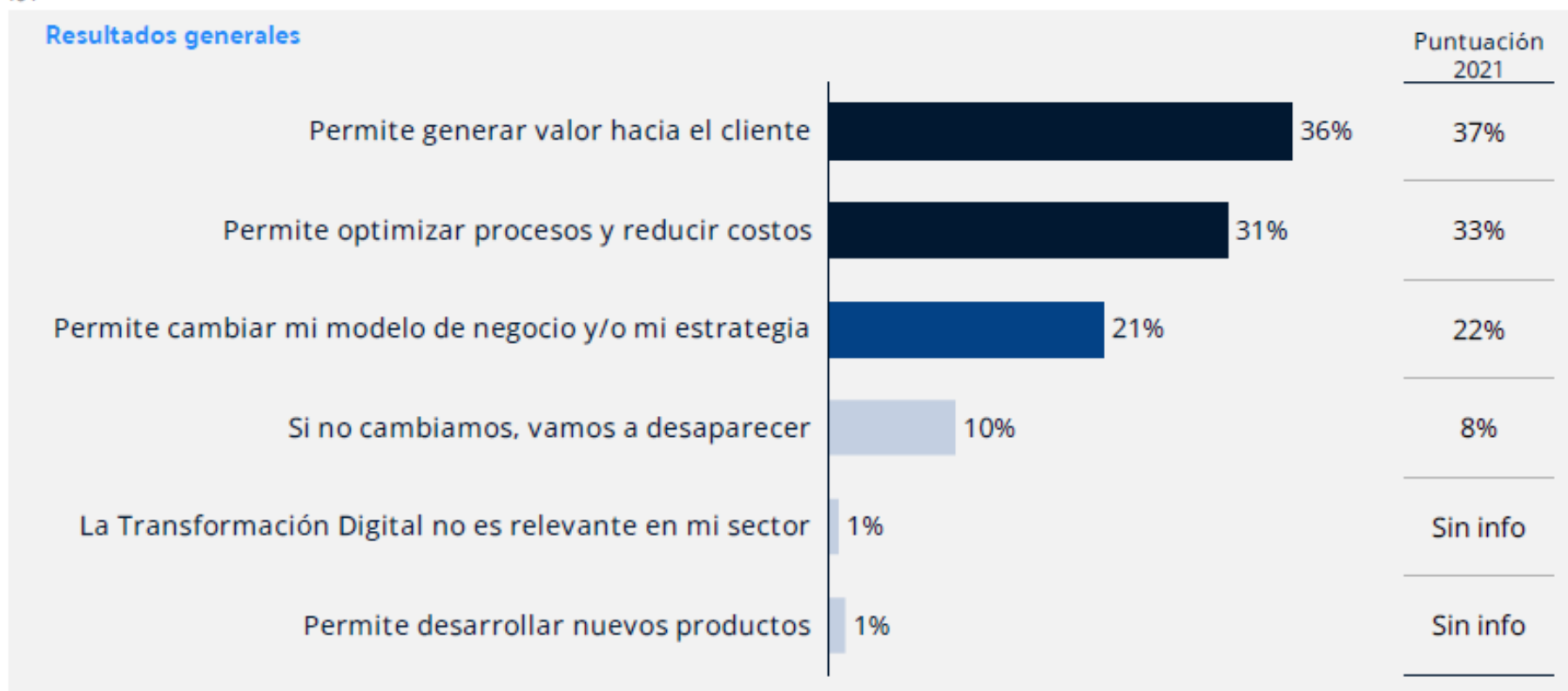
Bases for the digital transformation of the productive sector

An exploratory study of key competencies in Peru

Entre las razones por las cuales la TD es importante, se mantiene el énfasis en el valor al cliente respecto al año pasado

P4: ¿Por qué es importante la Transformación Digital?

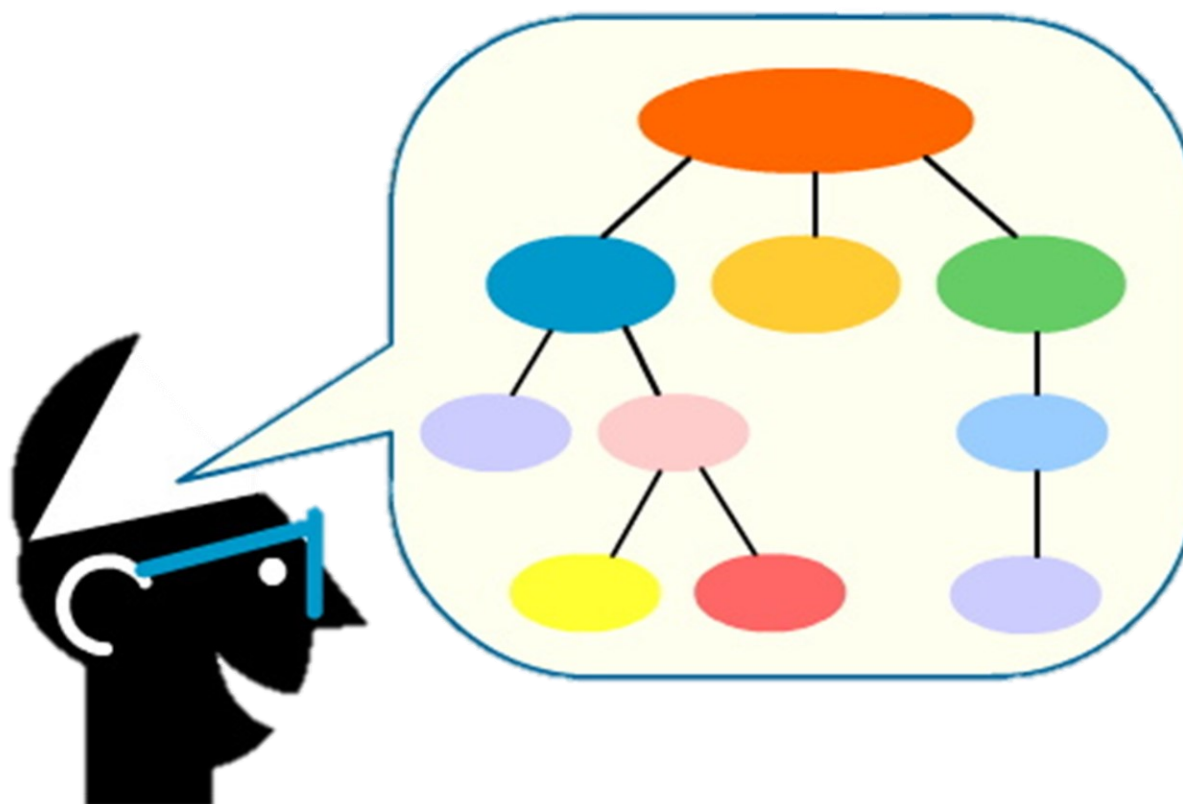
N = 404



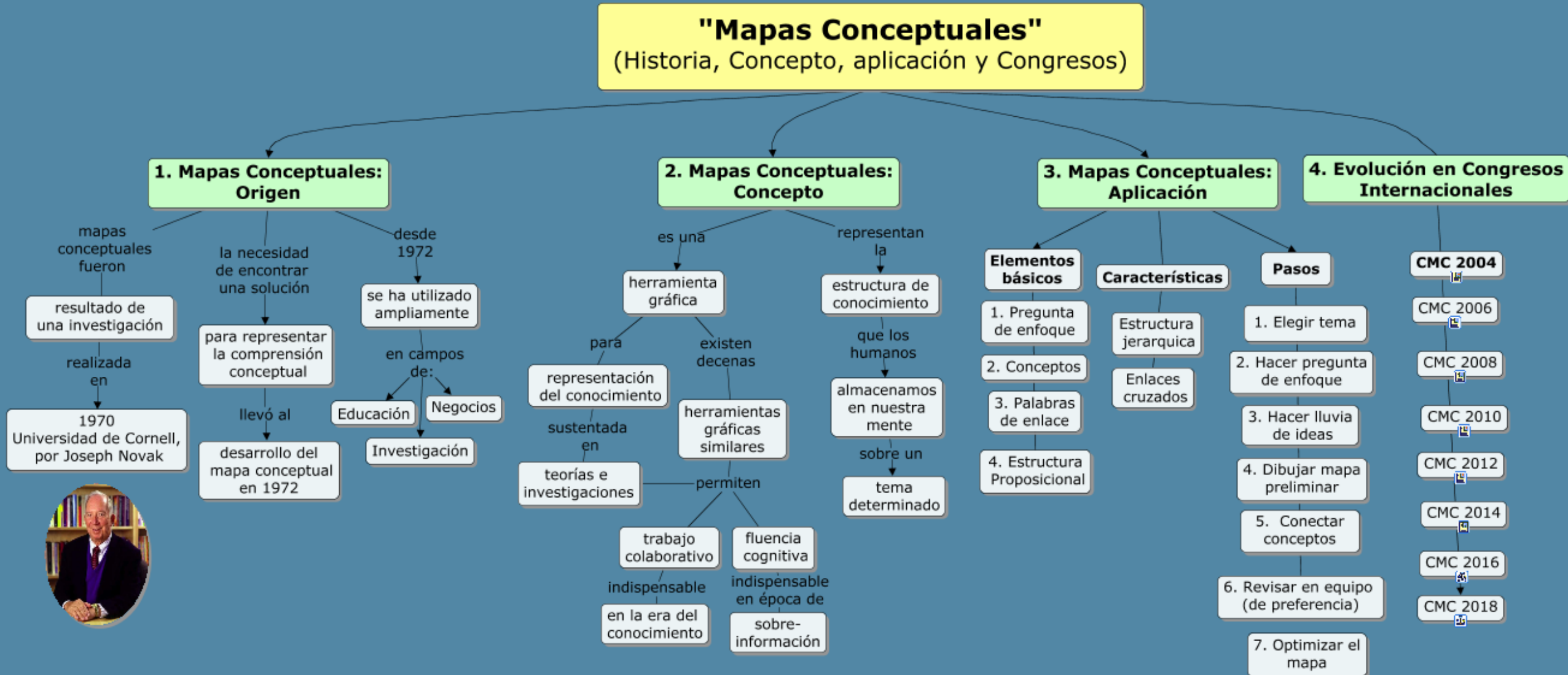
4. Mapas Conceptuales



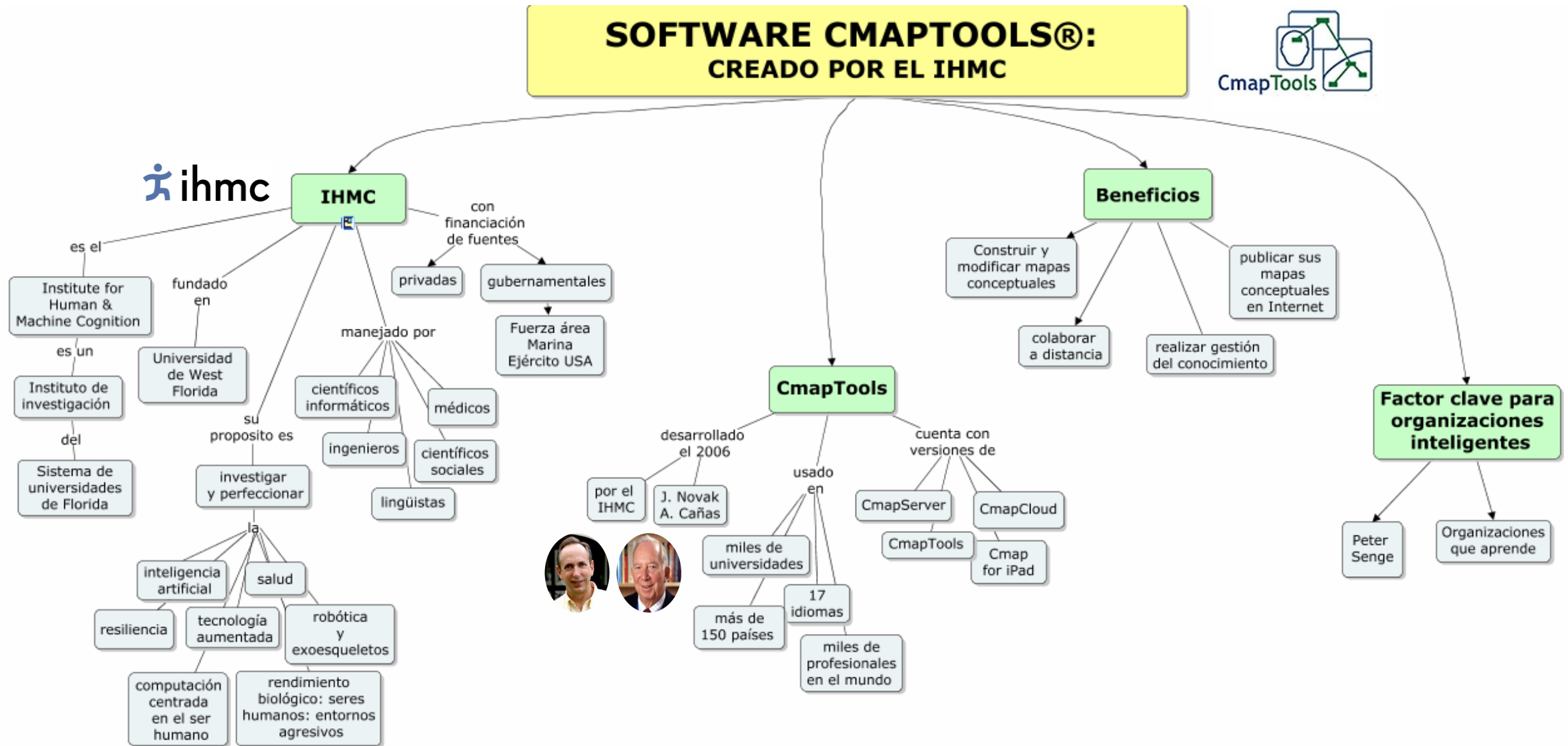
Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC®



Mapas conceptuales: Inventor: Joseph Novak



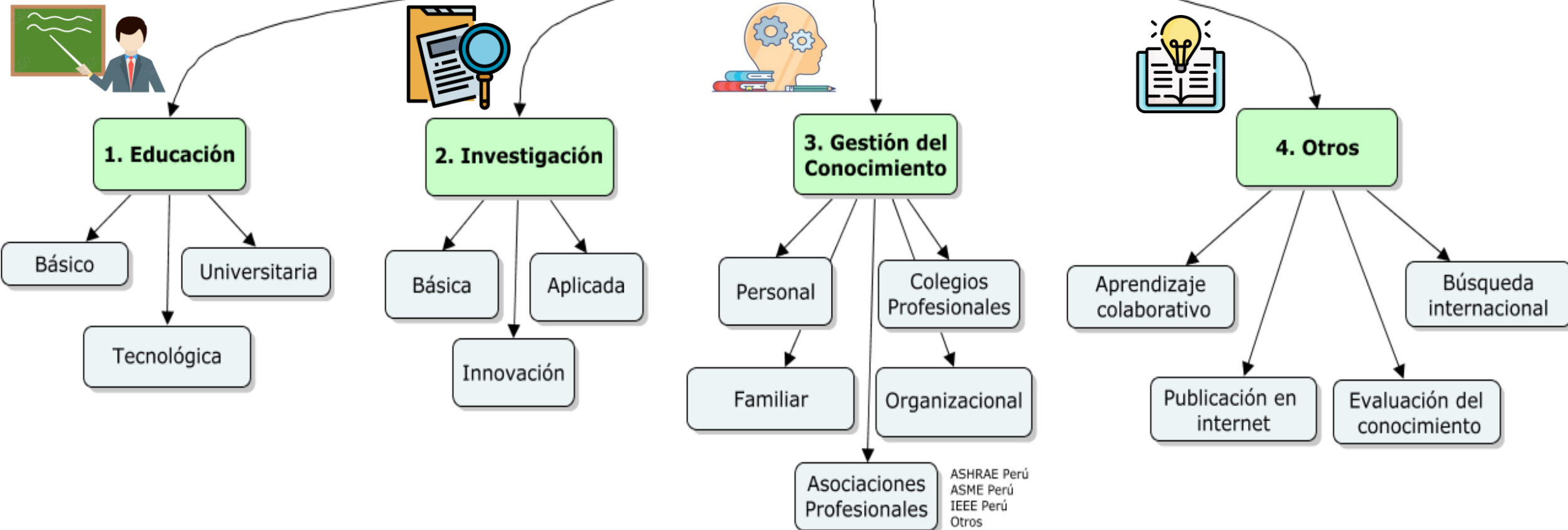
Software CmapTools: Creado por Institute for Human & Machine Cognition



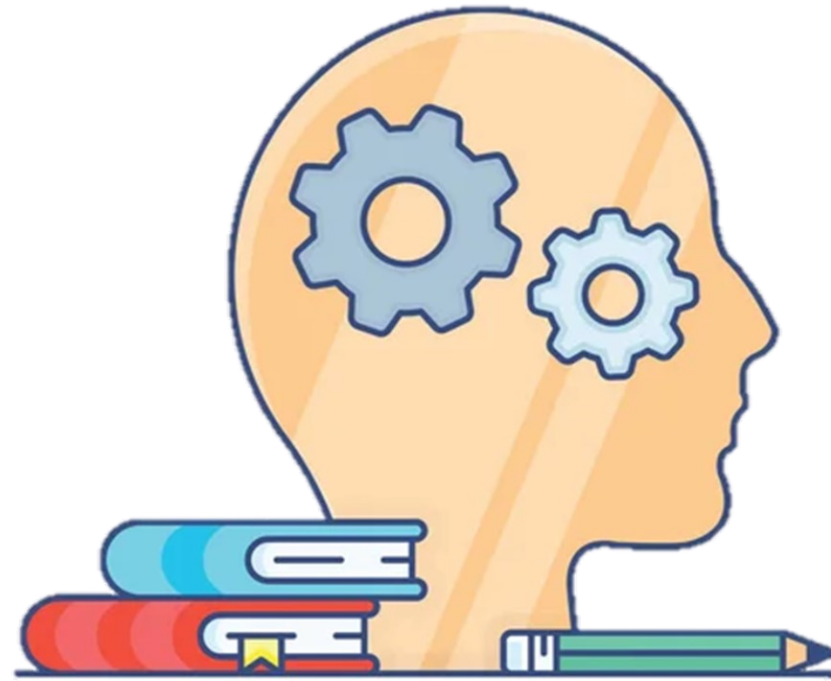
Aplicaciones : Software CmapTools



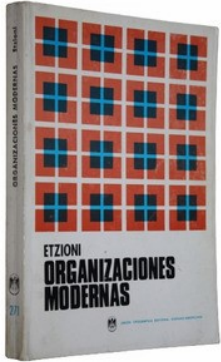
APLICACIONES DEL CMAPTOOLS ®



5. Gestión del Conocimiento

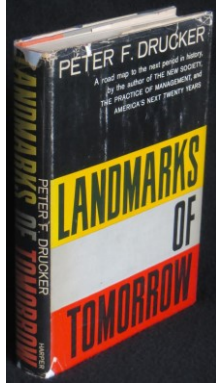


Autores y Evolución de la Gestión del Conocimiento



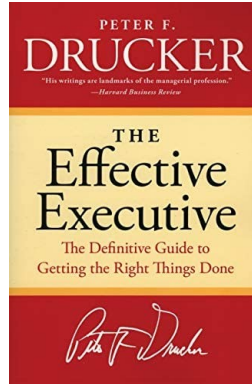
1,964

Amitai Etzioni



1,959

Knowledge
Work



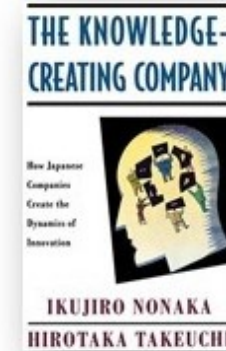
1,966

Knowledge
Worker

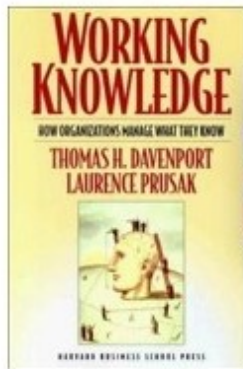


1,990

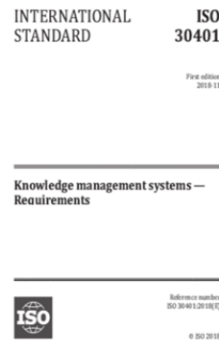
Leif Edvinsson of Sweden
Chief Knowledge Officer - CKO



1,995



2000



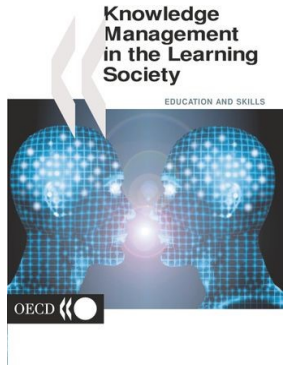
2018



2019



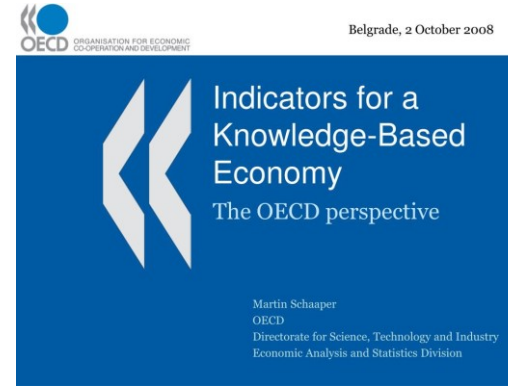
Organizaciones que recomiendan Gestión del Conocimiento



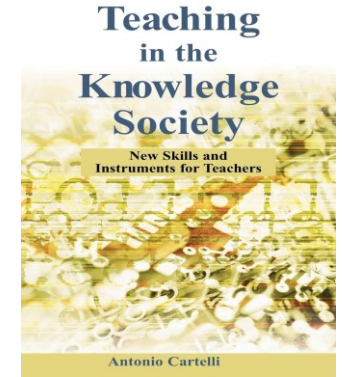
Informe OCDE
"Knowledge Management
in the Learning Society" (2000)



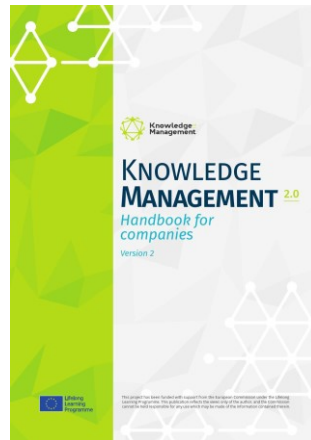
World Bank Group
"Becoming a Knowledge – Sharing
Organization"



OECD
"Indicators for a Knowledge –
Based Economy" (2006)



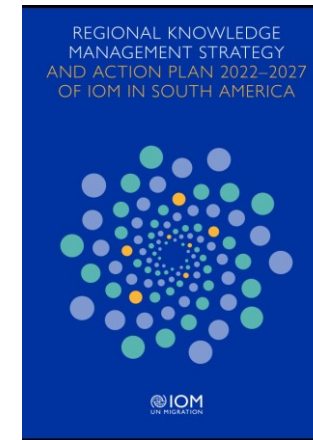
"Teaching in the Knowledge
Society"



"Knowledge Managment
- Hnadbook for companies"



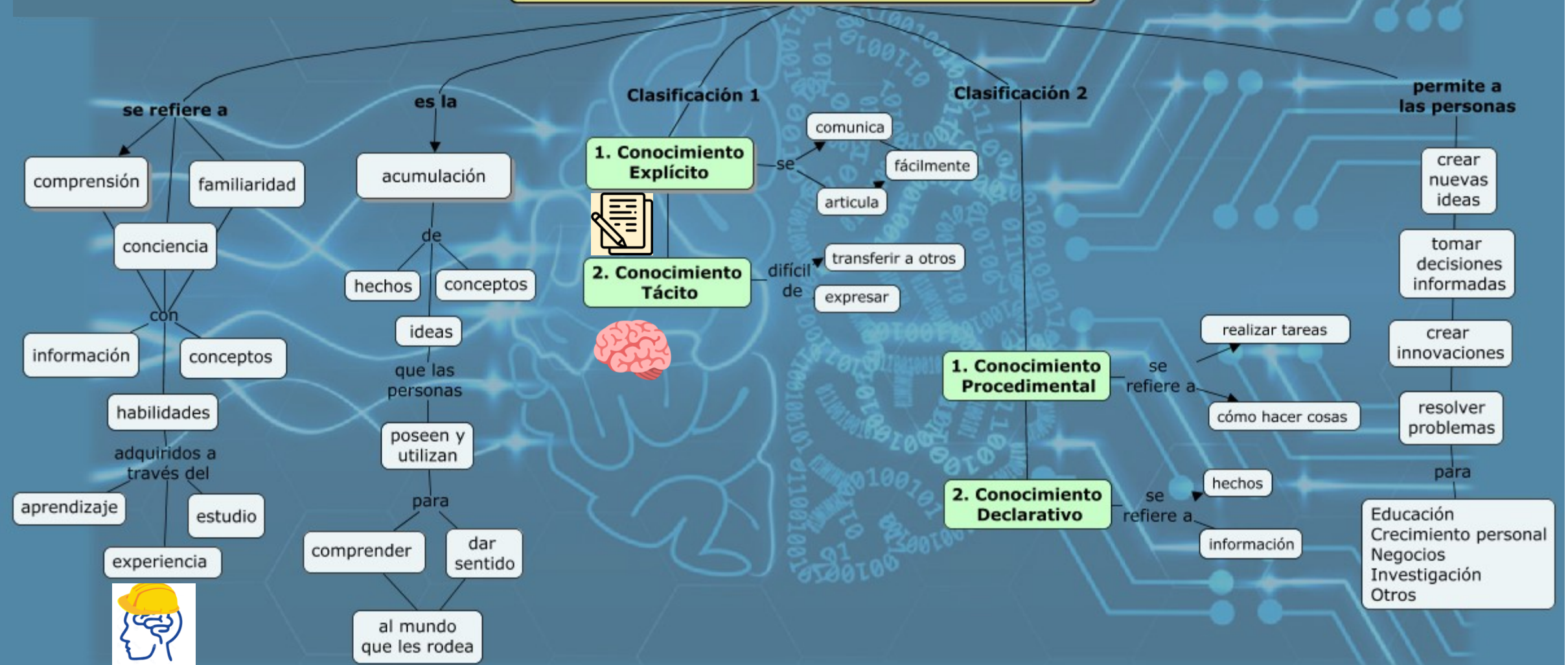
"Educating for the
Knowledge Economy"



"Regional Knowledge
Managment Strategy and
Action Plan 2022 - 2027"

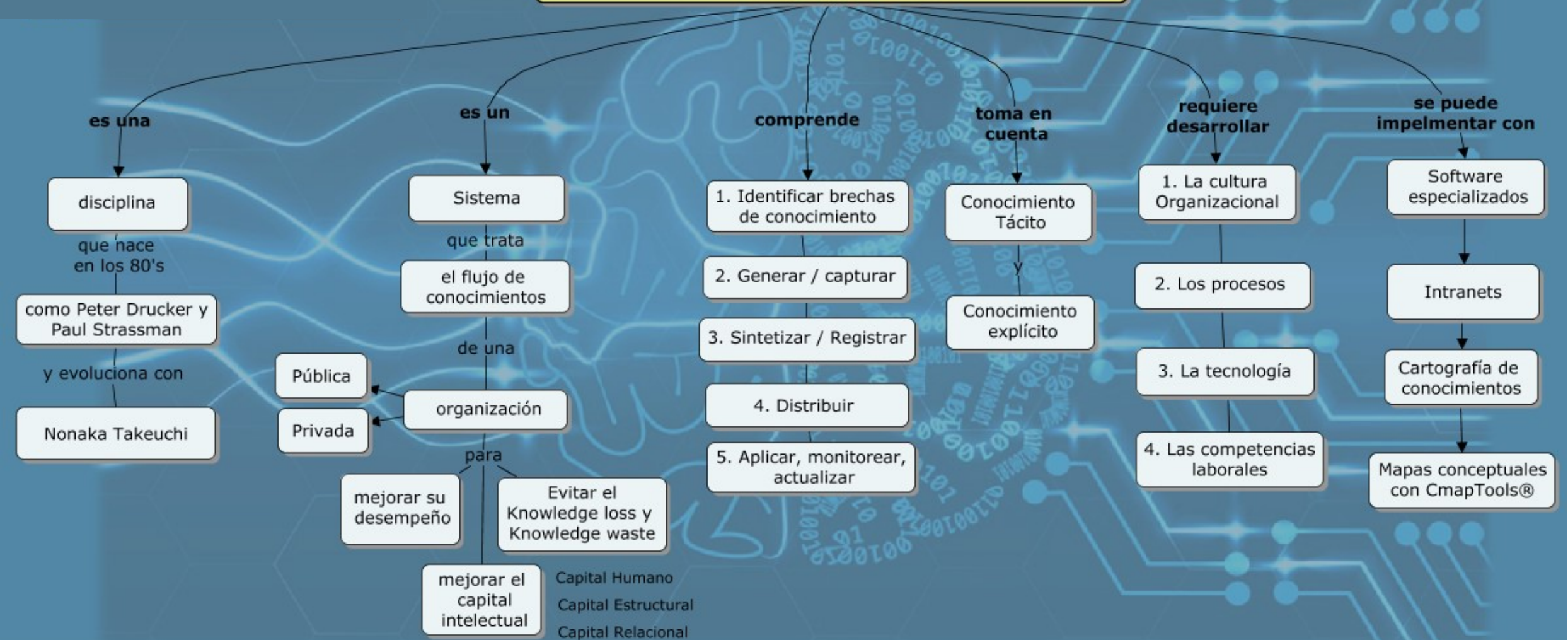
Concepto del Conocimiento

¿Qué es el Conocimiento?



Concepto de Gestión del Conocimiento

¿Qué es Gestión del Conocimiento?



6. Cambio de Cultura requerido para Gestión del Conocimiento

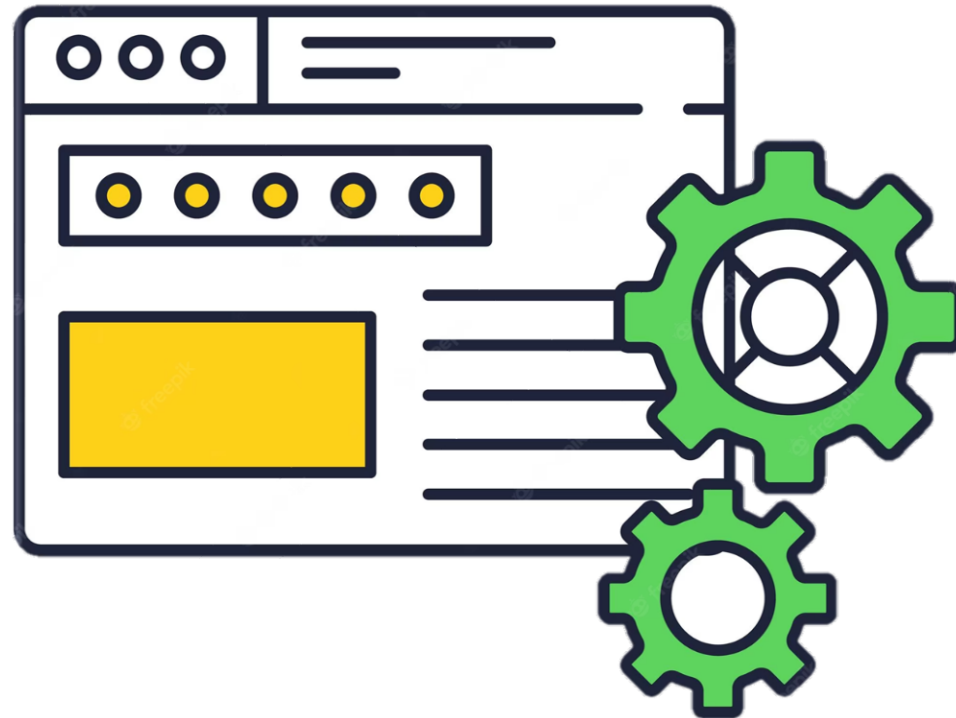


Corporate Culture

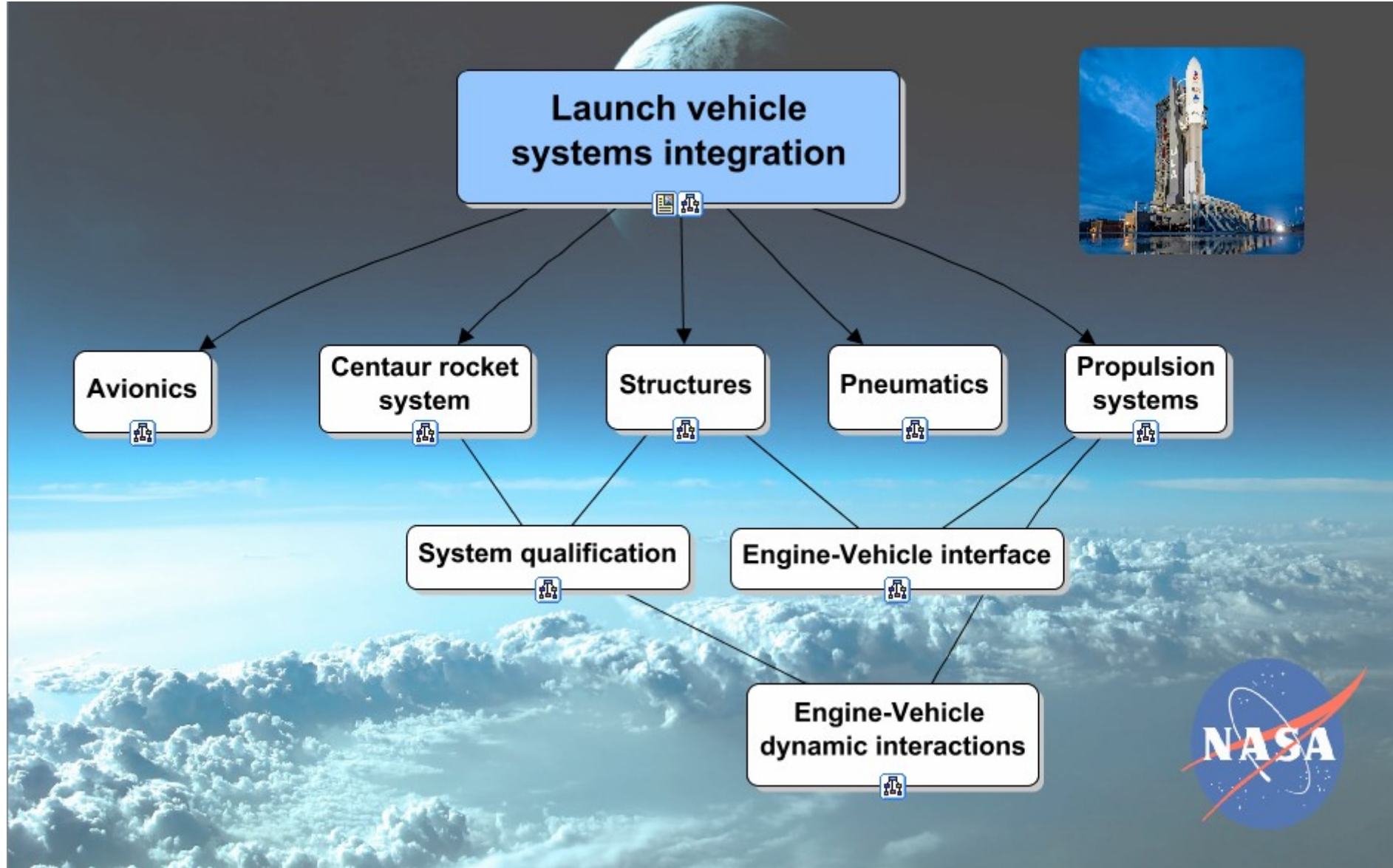
7. Ejemplo de Aplicaciones



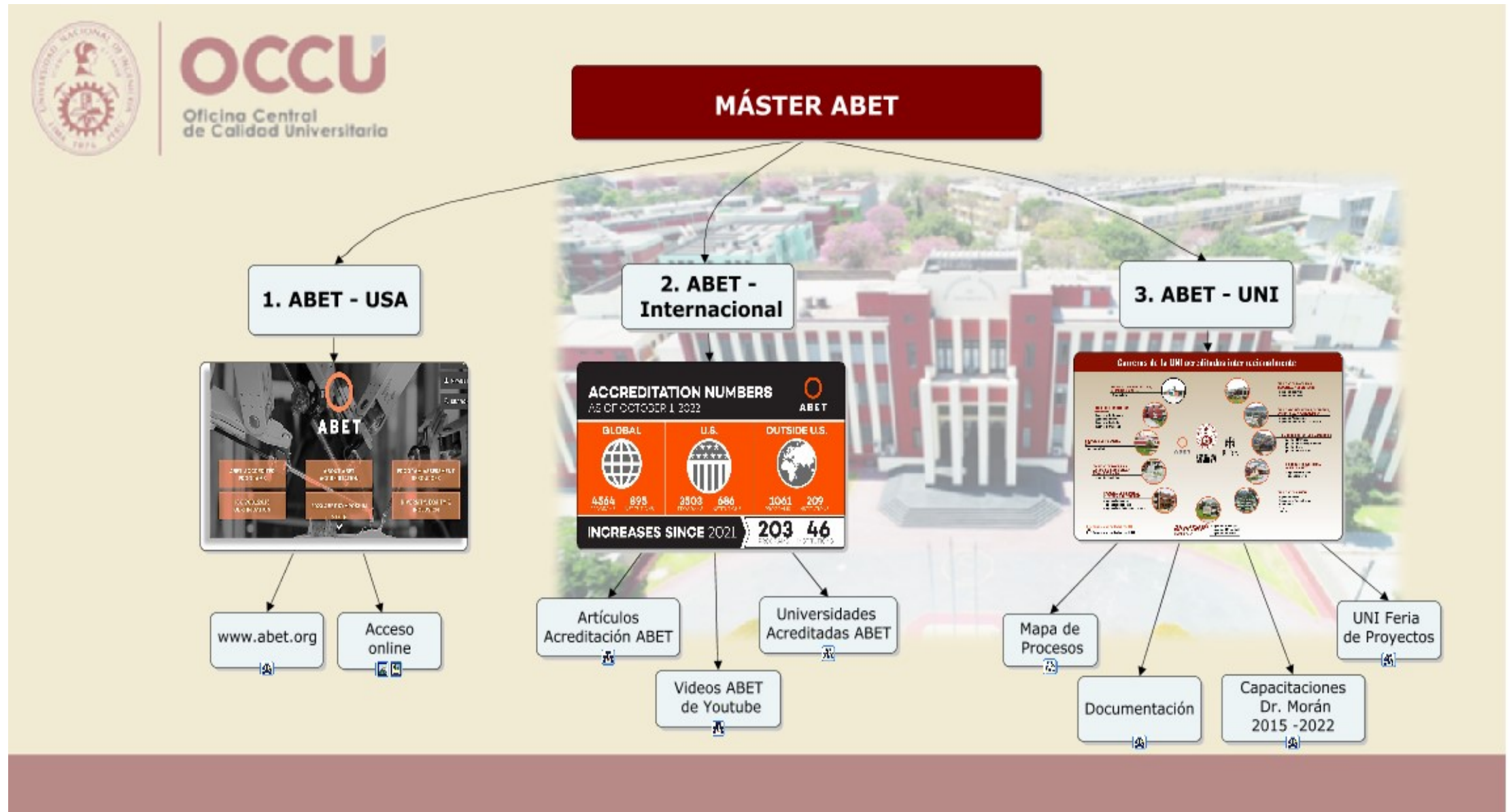
Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC®



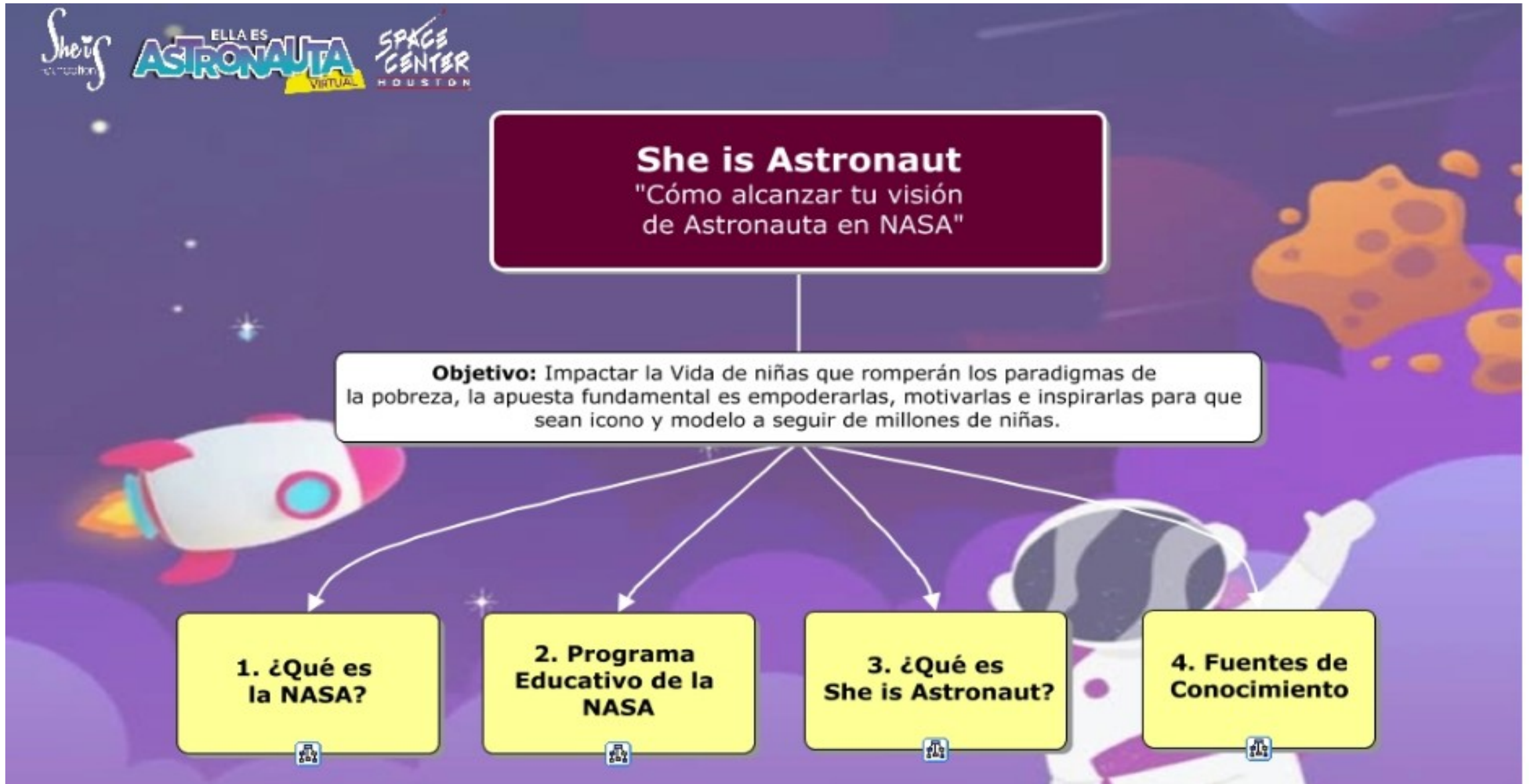
1. Caso Antiguo de la NASA



2. Caso de Acreditación Universitaria bajo el Modelo ABET



3. Caso: She is Astronaut



4. Caso: Plan de Gobierno 2023 -2028



Plan de Gobierno 2023 -2028

Excel con
programas de
Acción

Problemas Vs
Programas de
Acción

Consta de
12 programas

1. Proyección Institucional

1. Actualización de la Visión del futuro UNTELS
2. Gestión universitaria basada en indicadores, transparencia y rendición de cuentas
3. Actualización de los instrumentos de Gestión
4. Gestión de la Cultura Organizacional

2. Gestión de Actores

1. Desarrollo de Directivos y procesos para la Gestión Universitaria
2. Perfeccionamiento y Optimización de la plana administrativa
3. Perfeccionamiento, Optimización y Retención de la plana docente
4. Mejora de la empleabilidad y proyección de futuro de los estudiantes

3. Estrategias Transversales

1. Implementación de la Transformación Digital
2. Ampliación de recursos tangibles e intangibles UNTELS
3. Optimización del aporte de valor UNTELS a los grupos de interés
4. Mejorar el Posicionamiento UNTELS a nivel nacional e internacional

*Un programa de acción es una estrategia general para alcanzar un objetivo mayor y complejo.
Se enfoca en objetivos de corto y mediano plazo, incluye políticas, estrategias generales e incluyen planes de acción con tareas y acciones específicas.*

5. Caso: Requisitos ANSAC – ABET / 2023 - 2024



6. Caso: Sistema de Gestión del Conocimiento con Mapas Conceptuales



INTELECTIA SAC
Asesoría Empresarial & Educativa

SISTEMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON MAPAS CONCEPTUALES

Objetivo: Capturar el conocimiento de dominios claves de una organización, organizarlo para fácil comprensión y difundirlo para acceso digital.



Sistema de Gestión
del Conocimiento
con Mapas Conceptuales
SGC – MC ®

Módulos



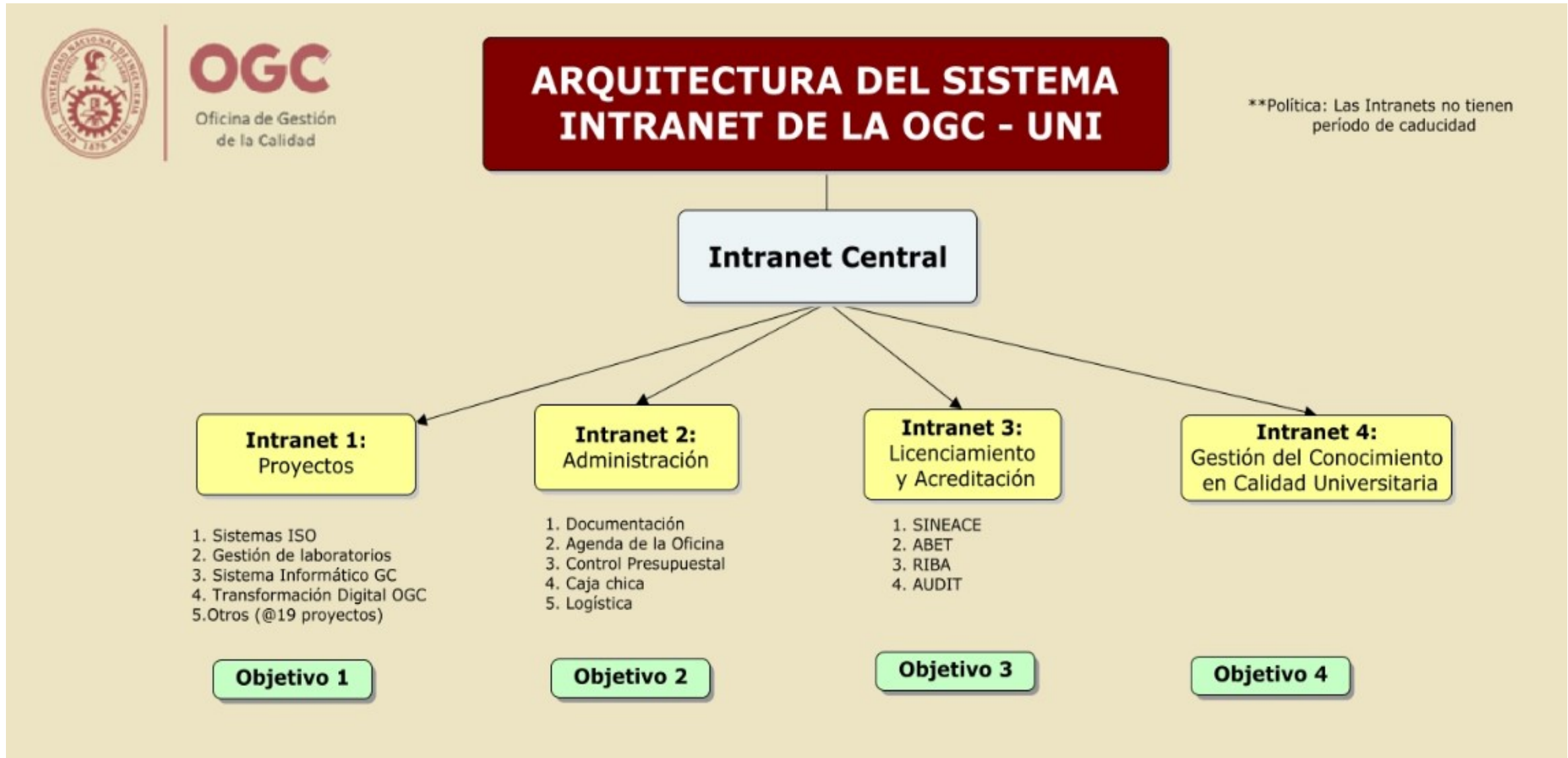
2. Módulo de Conocimientos
explícitos con
mapas conceptuales



1. Módulo de Dominios
de Conocimiento

3. Políticas y guías para
gestión del conocimiento

7. Caso: Sistema de Gestión del Conocimiento con Mapas Conceptuales



8. Caso: Sistema de Gestión del Conocimiento con Mapas Conceptuales



Sistema para gestión del Conocimiento basado en Mapas Conceptuales



Sistema de Gestión
del Conocimiento
con Mapas Conceptuales
SGC – MC ®

Estatuto UNCP:

*Art. 6 : a) Preservar, acrecentar y **transmitir** de modo permanente la herencia científica, tecnológica, cultural, artística ...

*Art. 165: a) **Promover** y desarrollar conocimientos científicos, tecnológicos y humanísticos, aplicables al desarrollo sostenible de la región y el país.

*Art. 197: ... función esencial y obligatoria de la UNCP, por medio de los cuales se **transfiere, conocimientos** y resultados de las investigaciones a los grupos de interés

Objetivo: Recopilar el conocimiento tácito de los Profesionales expertos de la UNCP y compartirlos de manera voluntaria en un formato explícito, aportando valor a las empresas, egresados, estudiantes, y sociedad en general



Pasos para la Implementación

1. Capacitar en
los fundamentos
del sistema



2. Definir los
usuarios
potenciales



3. Elaborar un
maestro de
disciplinas a tratar



4. Inscribir
voluntarios,
profesionales



5. Convertir
conocimiento
Tácito en explícito



6. Compartir
conocimiento
con la sociedad



INTELECTIA SAC
Asesoría Empresarial & Educativa

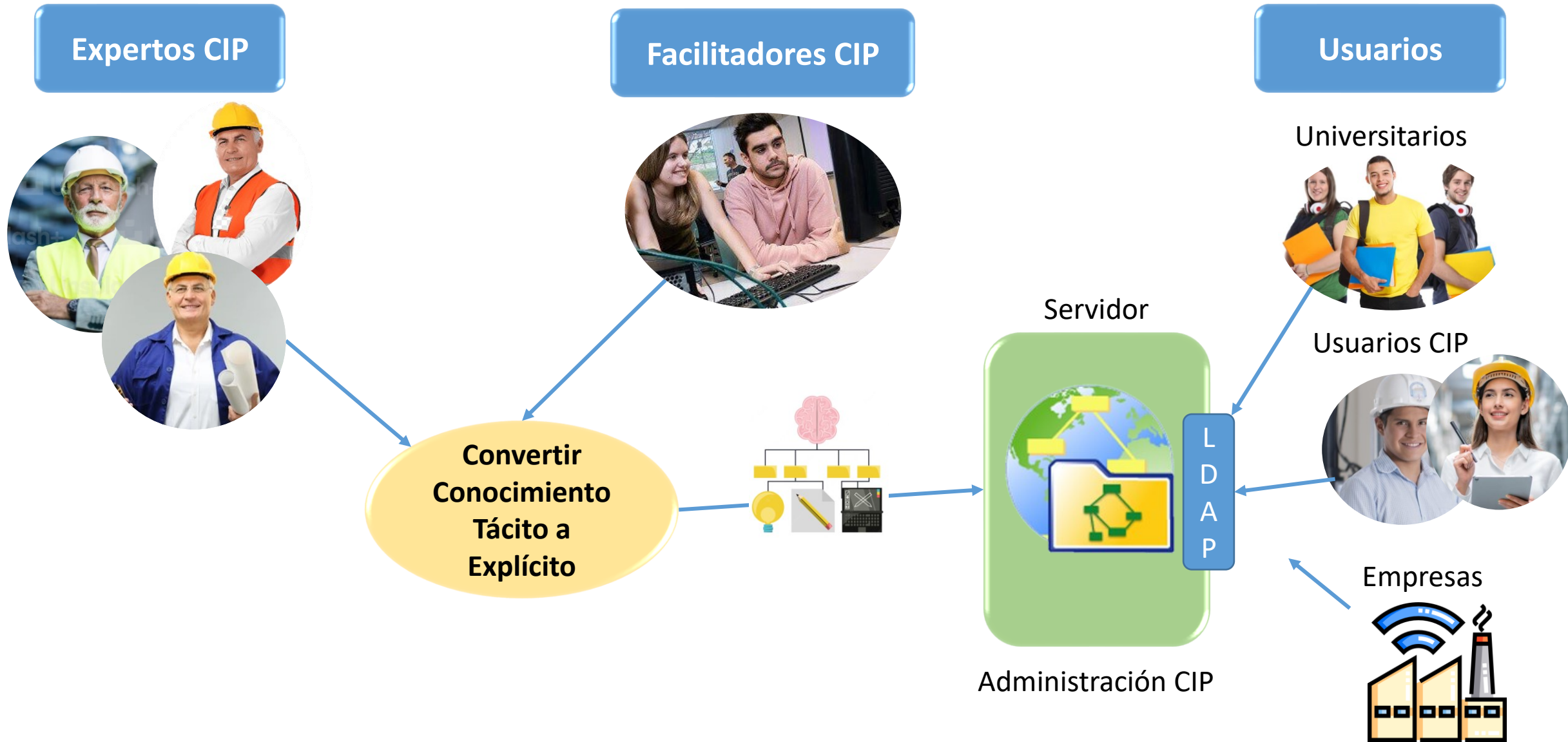
8. Potencial aplicación en el CIP



Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC®

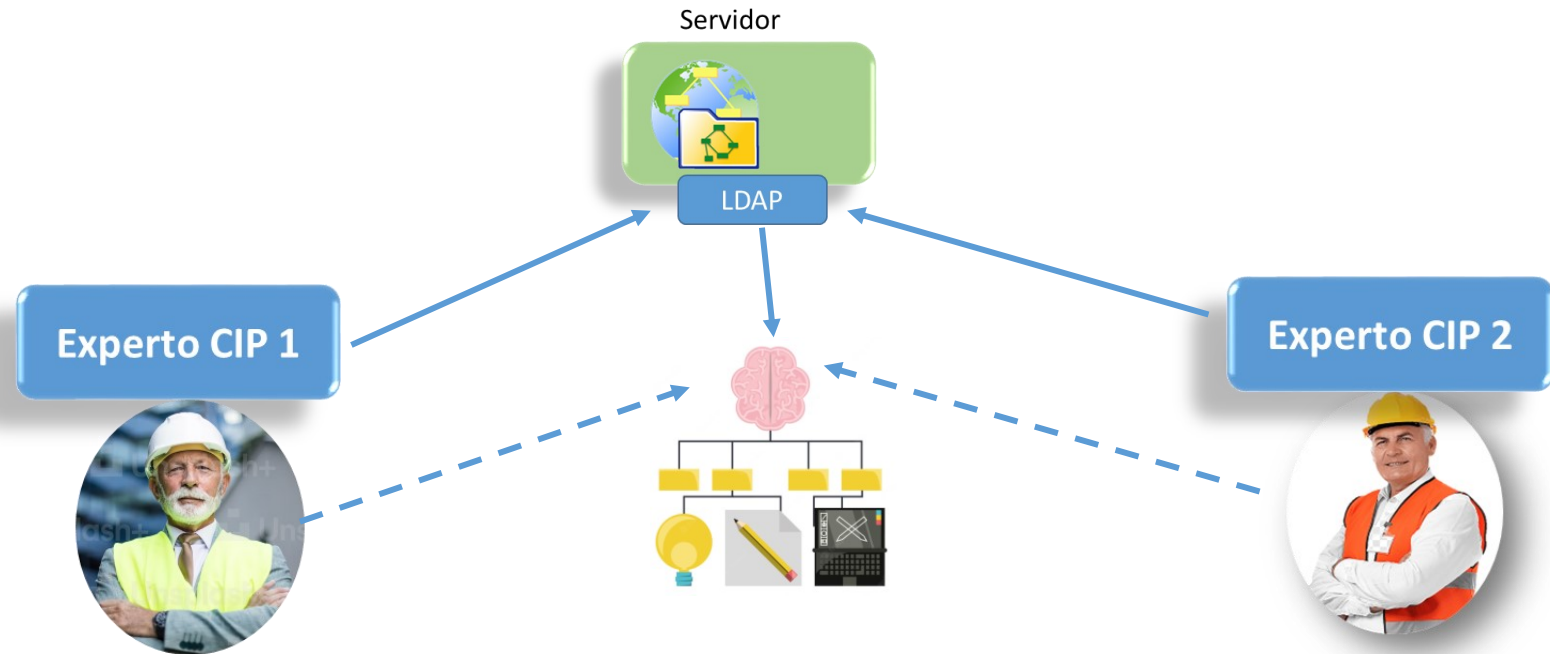


Proceso #1: Transferencia de Conocimientos de los expertos

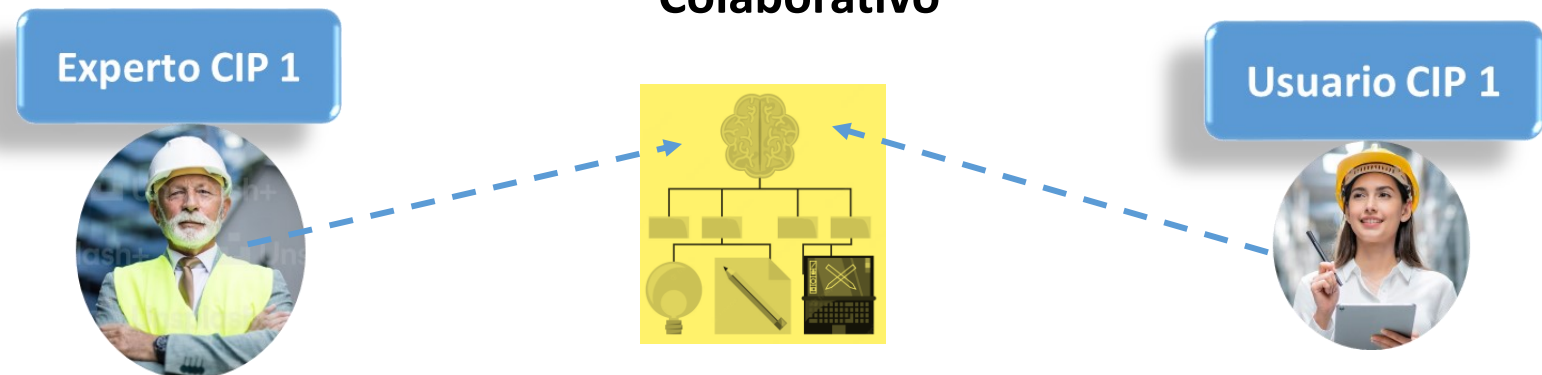


Proceso #2: Desarrollo de Conocimientos en forma colaborativa

CASO 1



CASO 2



Pasos para implementación en el CIP - CD Lima



Sistema para gestión del Conocimiento basado en Mapas Conceptuales



Sistema de Gestión
del Conocimiento
con Mapas Conceptuales
SGC – MC ®

Estatuto CIP: Art. 2.13.- Objetivo. Promover el avance permanente de la ingeniería para contribuir al desarrollo técnico, humano y conceptual del ingeniero, así como al desarrollo sostenible del país.

Objetivo: Recopilar el conocimiento tácito de los Ingenieros expertos del CIP y compartirlos de manera voluntaria en un formato explícito, aportando valor a los ingenieros jóvenes, Universidades, y sociedad en general

Dimensiones para
la Implementación

1. Optimización de la Cultura Organizacional
2. Inicios de Transformación Digital

3. Plan de Acción Directa

1. Capacitar en los fundamentos del sistema



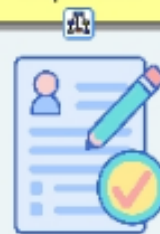
2. Definir los usuarios potenciales



3. Elaborar un maestro de disciplinas a tratar



4. Inscribir voluntarios, ingenieros expertos



5. Convertir conocimiento Tácito en explícito



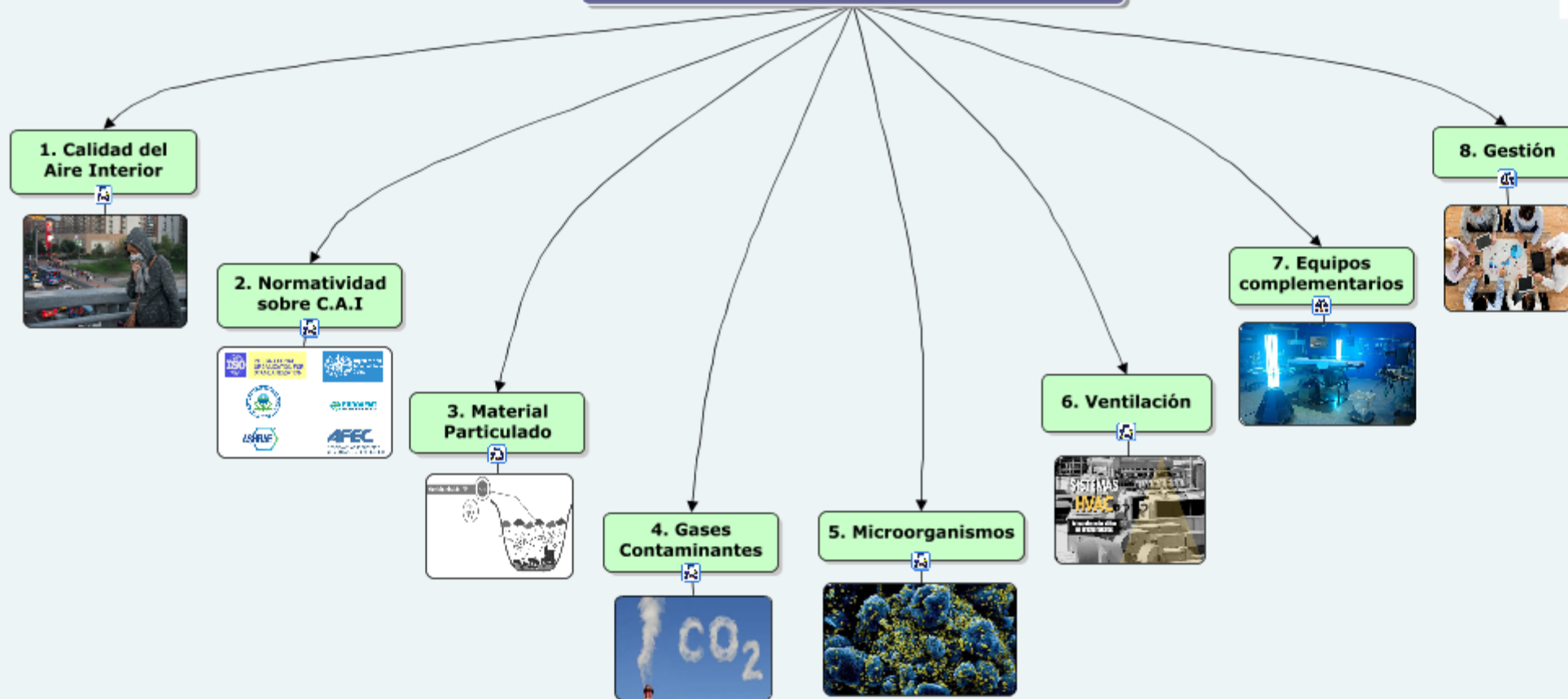
6. Compartir conocimiento con la sociedad



2. Caso de gestión de la calidad del Aire



Gestión de la Calidad del Aire Interior



Clasificación:
Ing. Mecánica
Disciplina: HVAC

Ingeniero Aportante:
Ing. Juan Perez A / RCIP- 14317
*Espec.: Mecánico Electricista
*Maestría:XXXX
*Doctorado: ZZZZ
*Univ. Nacional de Trujillo
– Prom. 1971

Programa 2023:

"Ingenieros CIP compartiendo sus conocimientos con la Sociedad"

Iniciemos una Alianza...



Jorge Cuadros Blas
Ing. Mecánico
Maestría en Gestión Tecnológica
Especialización en Calidad Total,
Gestión del Conocimiento,
Innovación, Transformación digital
RCIP 17945

**ESTAMOS A SU
DISPOSICIÓN**



**Agenda una
demostración:**

997 276 980



WhatsApp:
976 232 505



Escríbenos:
informes@intelectiasac.com



ICIP – CCS

*Ingenieros CIP compartiendo
sus conocimientos con la Sociedad*



Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC®