



IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN EL CIP PARA APORTAR MAYOR VALOR A LA SOCIEDAD

Dashboard



Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC ®

1. Objetivo del Sistema



INTELECTIA SAC
Asesoría Empresarial & Educativa

Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC ®

2. Beneficios



INTELECTIA SAC
Asesoría Empresarial & Educativa

Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC ®

3. Contexto



INTELECTIA SAC
Asesoría Empresarial & Educativa

Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC ®

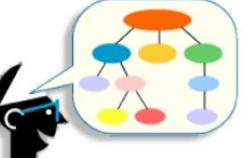
5. Gestión del Conocimiento



INTELECTIA SAC
Asesoría Empresarial & Educativa

Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC ®

4. Mapas Conceptuales



INTELECTIA SAC
Asesoría Empresarial & Educativa

Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC ®

6. Cambio de Cultura requerido para Gestión del Conocimiento



INTELECTIA SAC
Asesoría Empresarial & Educativa

Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC ®

7. Ejemplo de Aplicaciones



INTELECTIA SAC
Asesoría Empresarial & Educativa

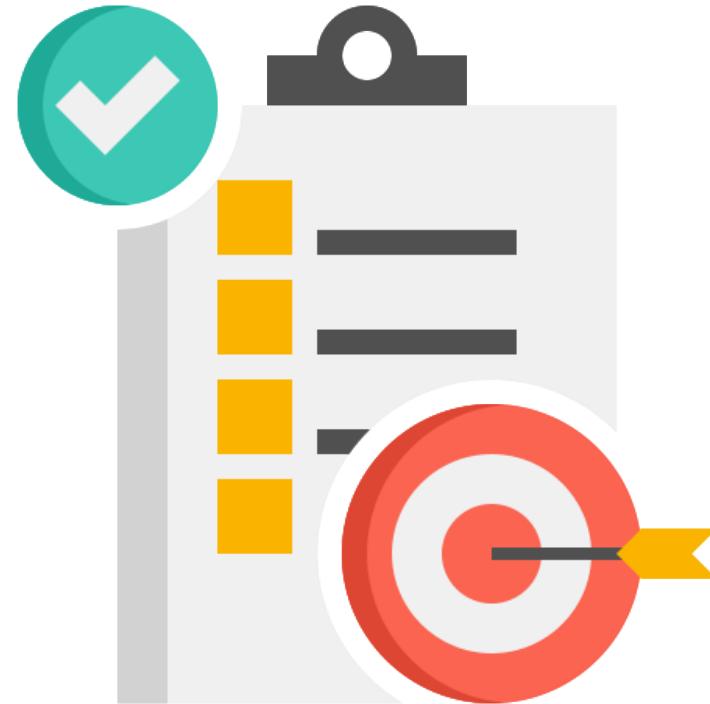
Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC ®

8. Potencial aplicación en el CIP

INTELECTIA SAC
Asesoría Empresarial & Educativa

Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC ®

1. Objetivo del Sistema



Sistema de Gestión del Conocimiento basado en Mapas Conceptuales

Propósito:

Mejorar el posicionamiento y satisfacción de los miembros del CIP mediante la implementación de un sistema innovador, para Gestión del Conocimiento, que permite dar cumplimiento más efectivo al artículo 2.13 del Estatuto 2019



Estatuto del CIP inscrito en la Partida Electrónica N° 111545811 de los Registros de Propiedad Jurídica de la Oficina Regional de Lima y Callao, con modificaciones y adiciones aprobadas en la Tercera Sesión del CINC, Periodo 2004-2005 - realizada en la ciudad de Lima, entre los días 23 al 25 de Junio de 2005, en el Congreso Nacional Extraordinario de Delegados Departamentales, realizado en la ciudad de Puno, entre los 30 de Septiembre y 1 de Octubre de 2005, y en la Cuarta Sesión del CINC, Periodo 2004-2005, realizada en la ciudad de Iquitos el día 9 de Diciembre de 2005.

Objetivo específico:

Recopilar el conocimiento tácito de los Ingenieros expertos del CIP y compartirlos de manera voluntaria en un formato explícito, aportando valor a los ingenieros jóvenes, Universidades, y sociedad en general



Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC – MC ®

2. Beneficios



Beneficios de la Implementación

1. Para el CIP

- Mejora posicionamiento CIP a nivel nacional e internacional
- Inicia proceso de Innovación & Transformación Digital
- Mejora la cultura organizacional: Trabajo colaborativo
- Promueve redes con pares internacionales

2. Para ingenieros CIP expertos

- Oportunidad de trascender como ingenieros
- Jubilados : Mantenerse intelectualmente activos
- Ampliar redes con colegas de temas especializados similares
- Promover desarrollo interdisciplinario
- Ampliar oportunidades de trabajo
- Oportunidad de escribir artículos técnicos
- Mejorar la Ingeniería Nacional

3. Para Ingenieros CIP jóvenes

- Oportunidad de aprender con ingenieros expertos
- Ampliar redes con colegas en temas afines de especialización
- Promover desarrollo interdisciplinario
- Ampliar oportunidades de trabajo
- Oportunidad de escribir artículos técnicos
- Otros

4. Para la sociedad

Universidades:

- Accesos a fuentes de información y experiencia para Tesis e investigaciones
- Desarrollo de docentes académicos intercambiando experiencias con Ingenieros de Campo

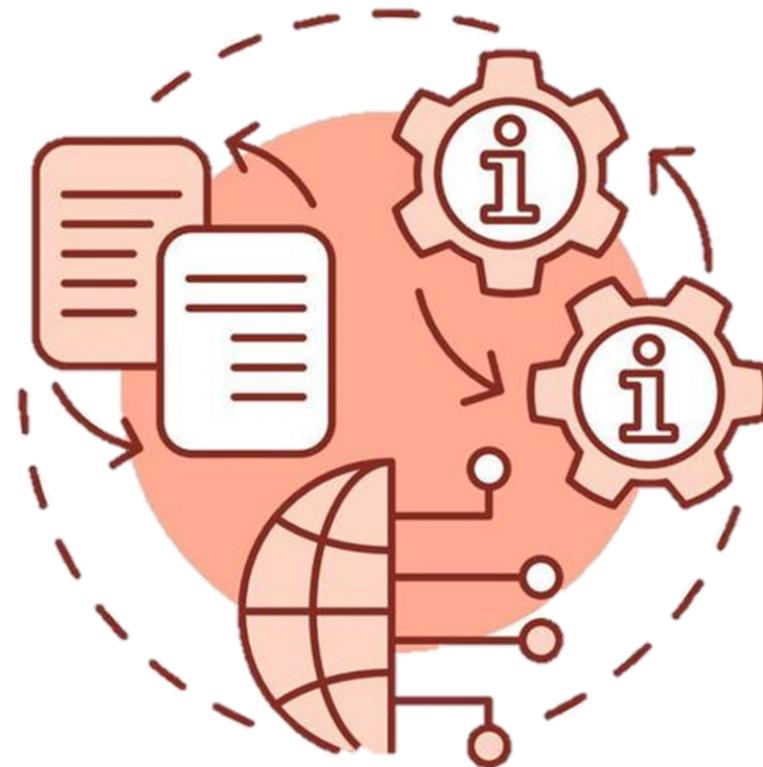
Empresas:

- Accesos a fuentes de conocimiento para solución de problemas específicos y accesos a Directorios de expertos especialistas

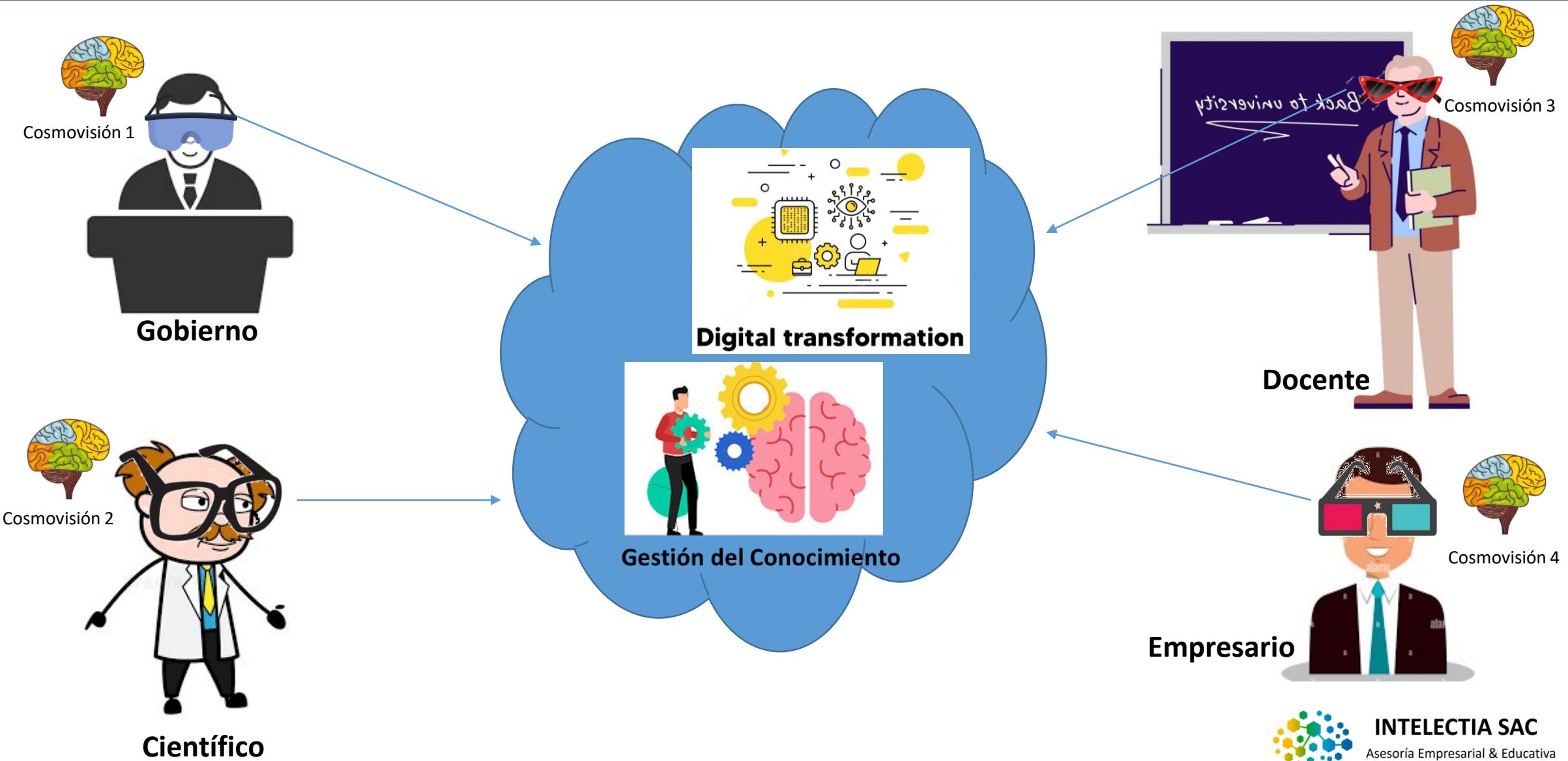
Asociaciones estudiantiles:

- Acceso a temas de interés común para difundirlos en la redes sociales

3. Contexto



Cosmovisión respecto a la Transformación digital y Gestión del Conocimiento



Cosmovisión: Worldview : Paradigmas : Mindset : Weltanschauung

Transformación digital una realidad en el mundo y en el Perú



As Latin America and the Caribbean moves towards higher levels of development, it faces new challenges related to low productivity, social vulnerability, institutional weaknesses and environmental impacts. Digital transformation can help address these challenges as it provides a wide array of opportunities to spur innovation, increase connectivity, foster skills, improve the delivery of public services and enhance citizens' well-being.

Transformación digital en el Perú

Ley de Gobierno Digital

Decreto Legislativo 1412 -2018



Decreto del Sistema Nacional de Transformación Digital

Decreto de Urgencia 006-2020



LA INFLUENCIA DEL LIDERAZGO SOBRE EL NIVEL DE DESARROLLO
DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LAS ORGANIZACIONES

Trabajo de investigación presentada en satisfacción parcial de los requerimientos
para obtener el grado de Magíster en Administración por:

- 1513306 Alfaro Zavaleta, Silvia Fiorella
1609657 Marquina De La Peña, Luis Fernando
0704159 Mayorca Egoavil, Jessica Victoria
1002641 Navarrete Castro, Diego Alfonso
-



Transformación digital en el Perú

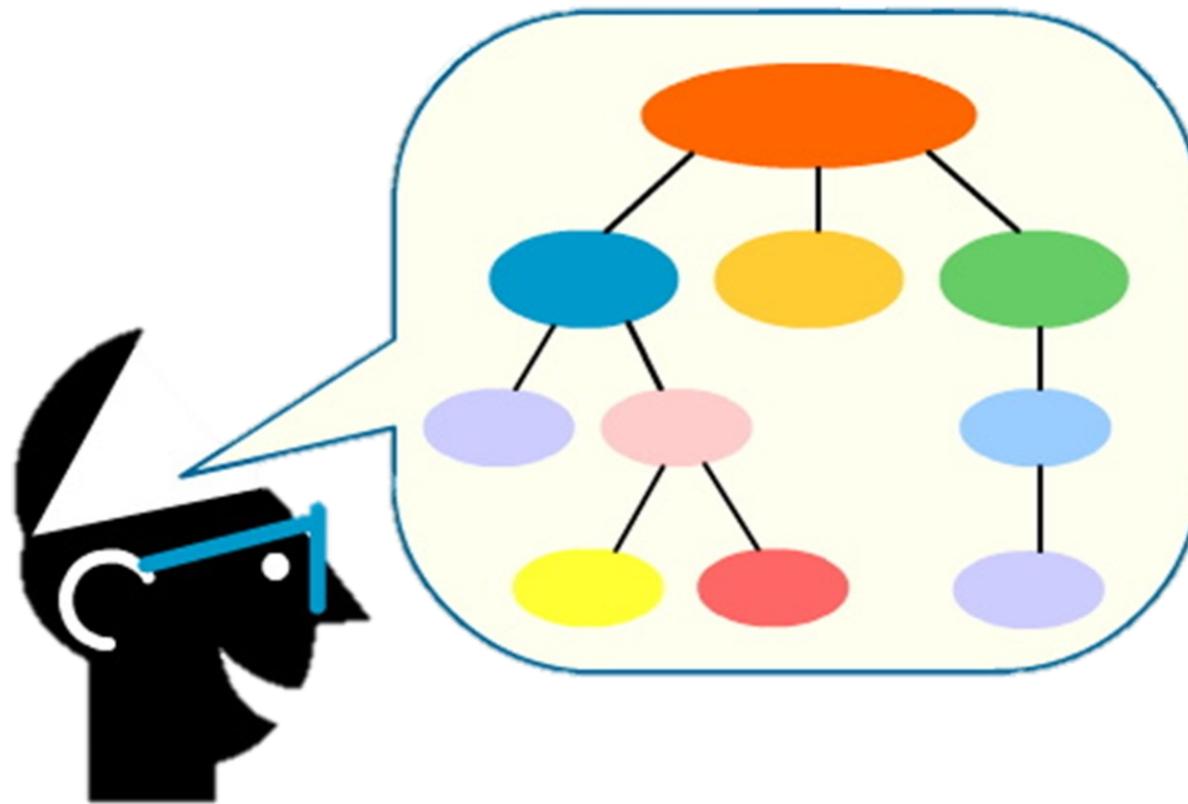
Entre las razones por las cuales la TD es importante, se mantiene el énfasis en el valor al cliente respecto al año pasado

P4: ¿Por qué es importante la Transformación Digital?

N = 404

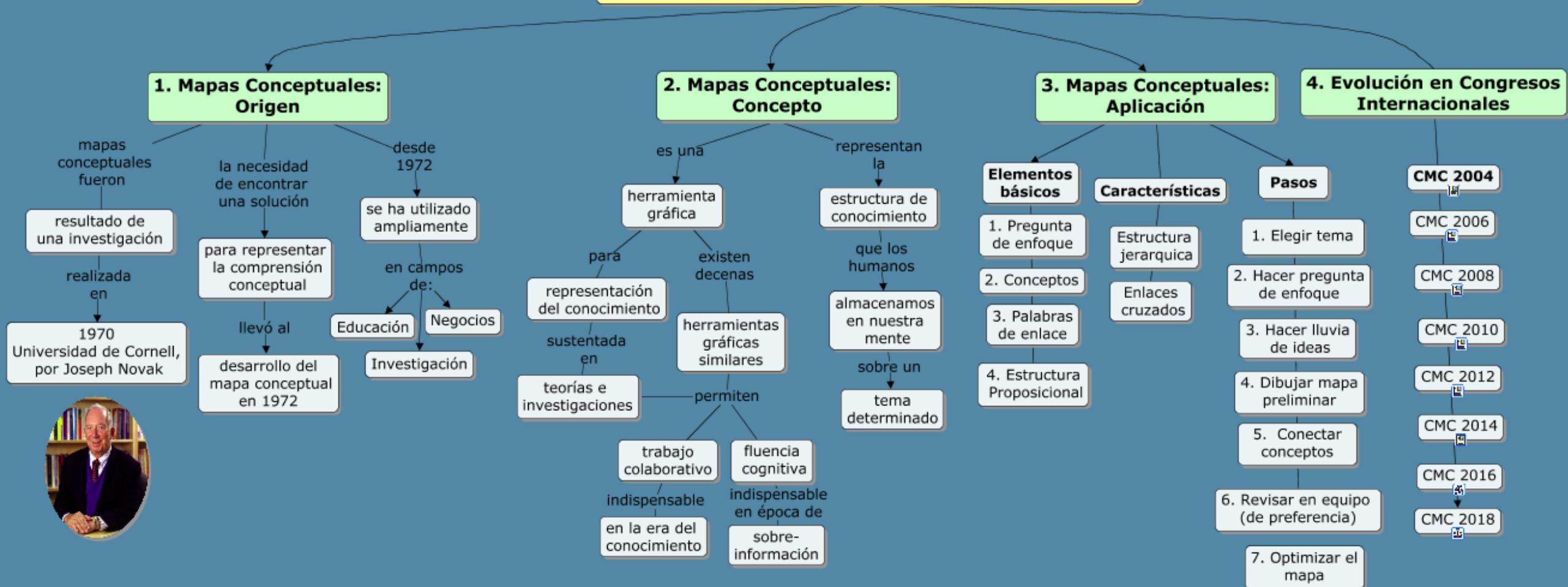


4. Mapas Conceptuales

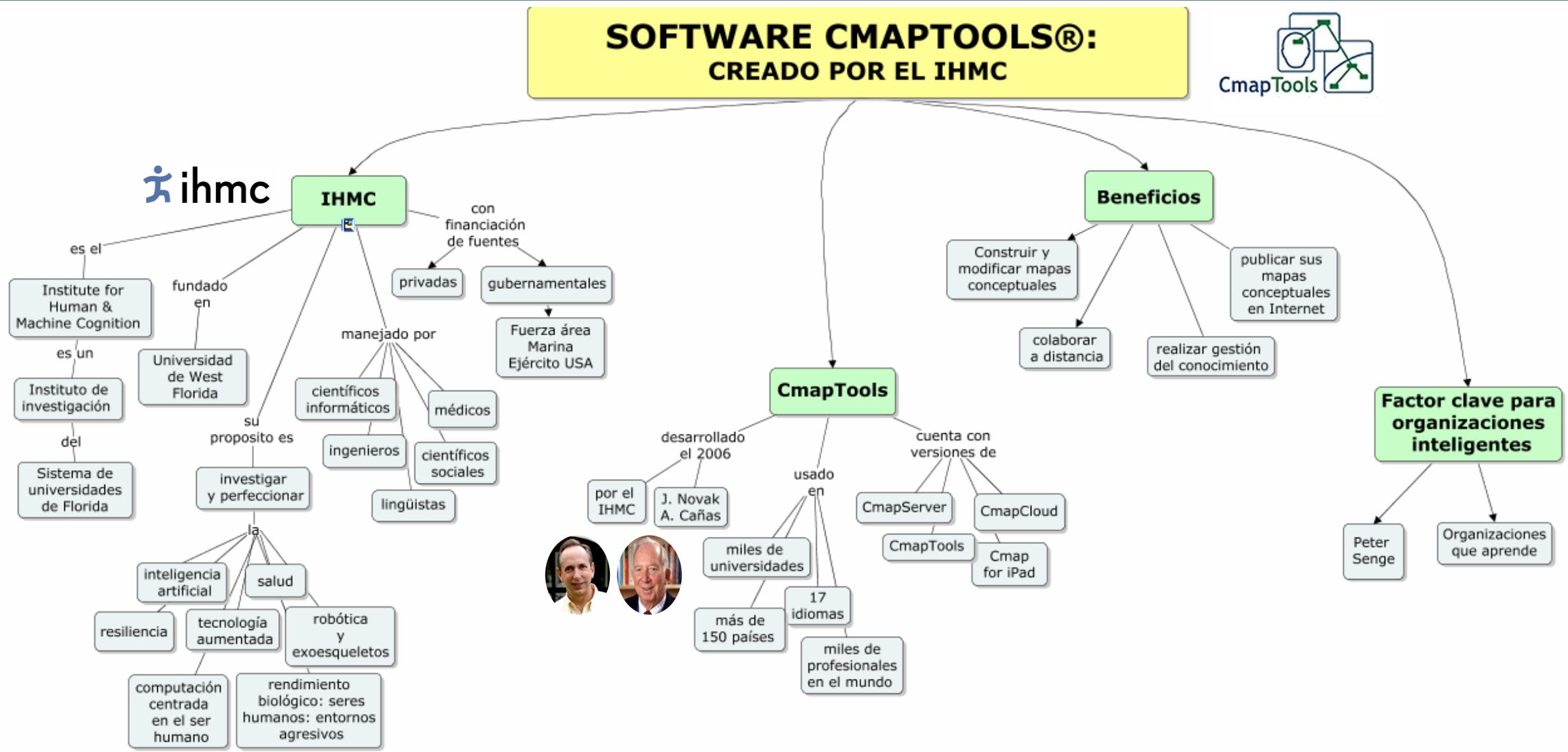


Mapas conceptuales: Inventor: Joseph Novak

"Mapas Conceptuales" (Historia, Concepto, aplicación y Congresos)



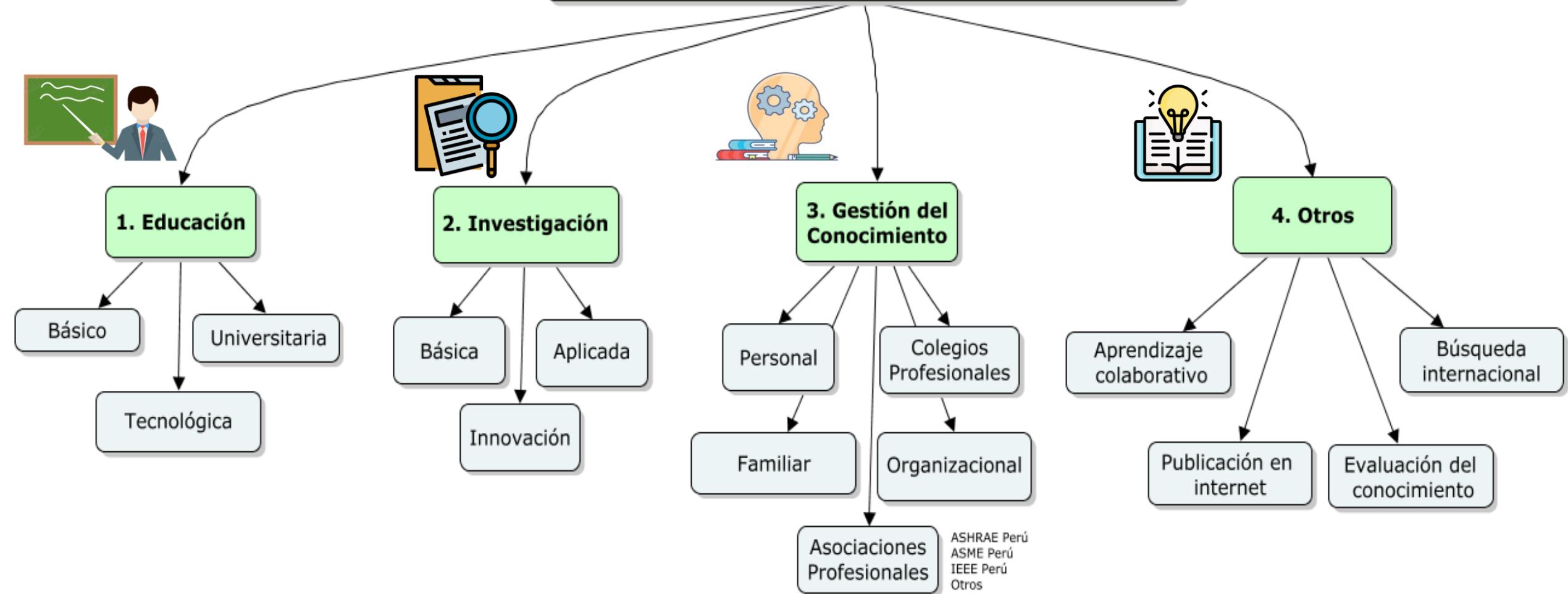
Software CmapTools: Creado por Institute for Human & Machine Cognition



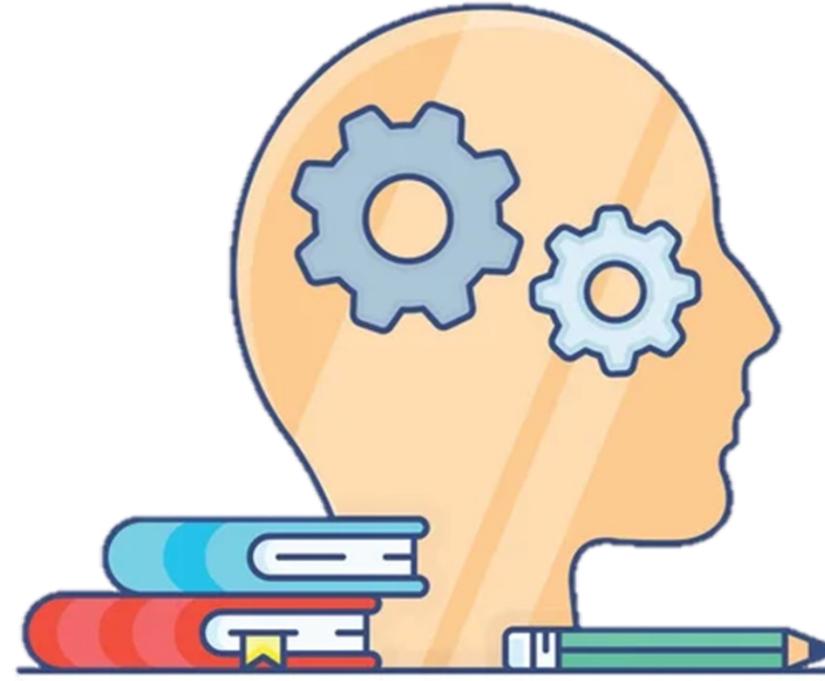
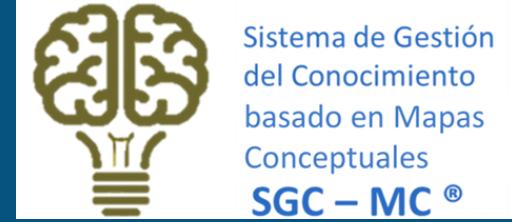
Aplicaciones : Software CmapTools



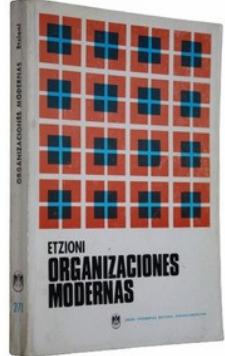
APLICACIONES DEL CMAPTOOLS ®



5. Gestión del Conocimiento

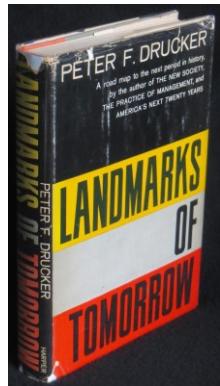


Autores y Evolución de la Gestión del Conocimiento



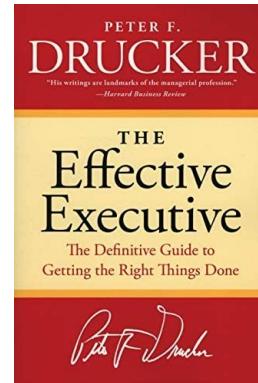
1,964

Amitai Etzioni



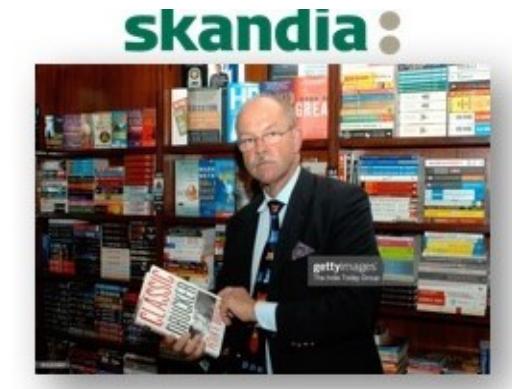
1,959

Knowledge Work



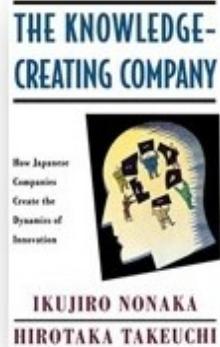
1,966

Knowledge Worker

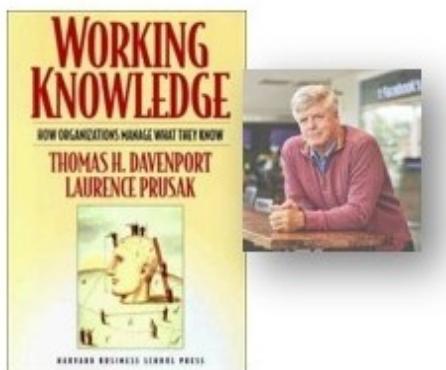


1,990

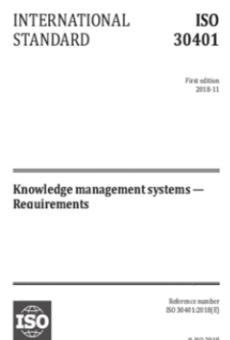
Leif Edvinsson of Sweden
Chief Knowledge Officer - CKO



1,995



2000

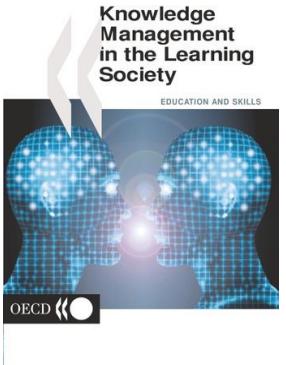


2018

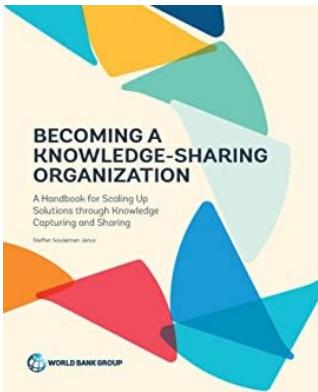


2019

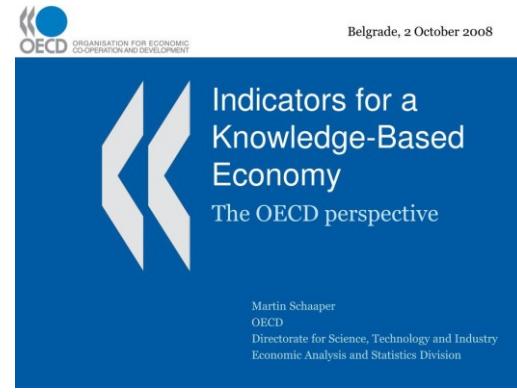
Organizaciones que recomiendan Gestión del Conocimiento



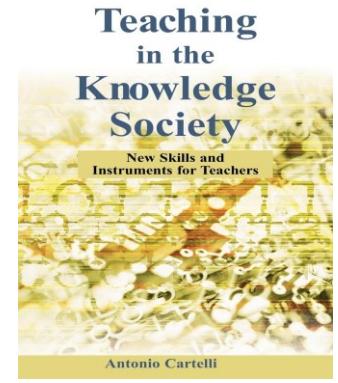
Informe OCDE
"Knowledge Management
in the Learning Society" (2000)



World Bank Group
"Becoming a Knowledge – Sharing
Organization"



OECD
"Indicators for a Knowledge –
Based Economy" (2006)



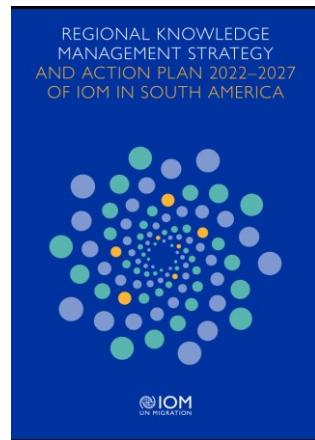
"Teaching in the Knowledge
Society"



"Knowledge Management
- Hnadbook for companies"



"Educating for the
Knowledge Economy"



"Regional Knowledge
Management Strategy and
Action Plan 2022 - 2027"

Concepto del Conocimiento

¿Qué es el Conocimiento?



Clasificación 1

1. Conocimiento Explícito



2. Conocimiento Táctico



Clasificación 2

1. Conocimiento Procedimental

2. Conocimiento Declarativo

permite a las personas

crear nuevas ideas

tomar decisiones informadas

crear innovaciones

resolver problemas

para

Educación
Crecimiento personal
Negocios
Investigación
Otros

realizar tareas

cómo hacer cosas

se refiere a

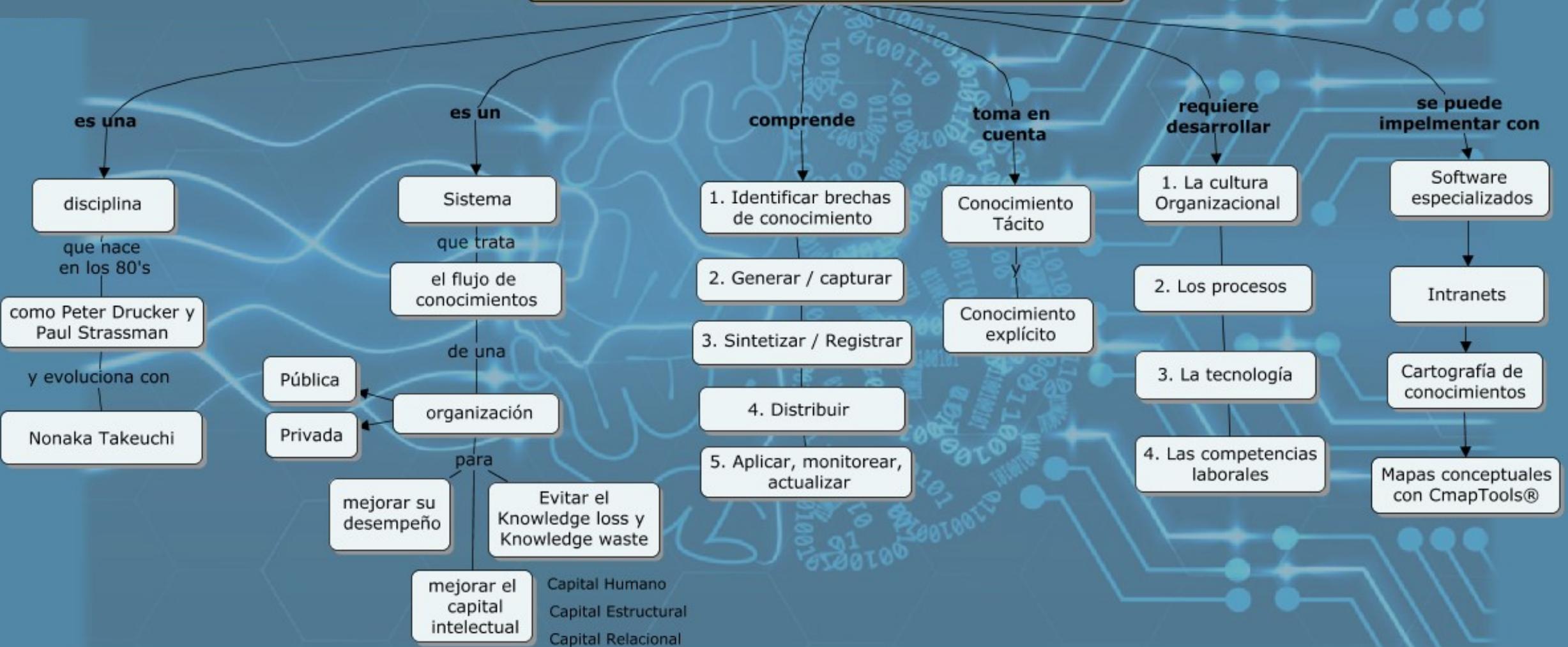
hechos

información

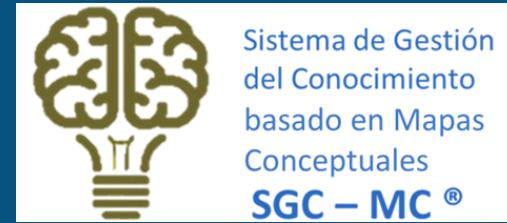
se refiere a

Concepto de Gestión del Conocimiento

¿Qué es Gestión del Conocimiento?



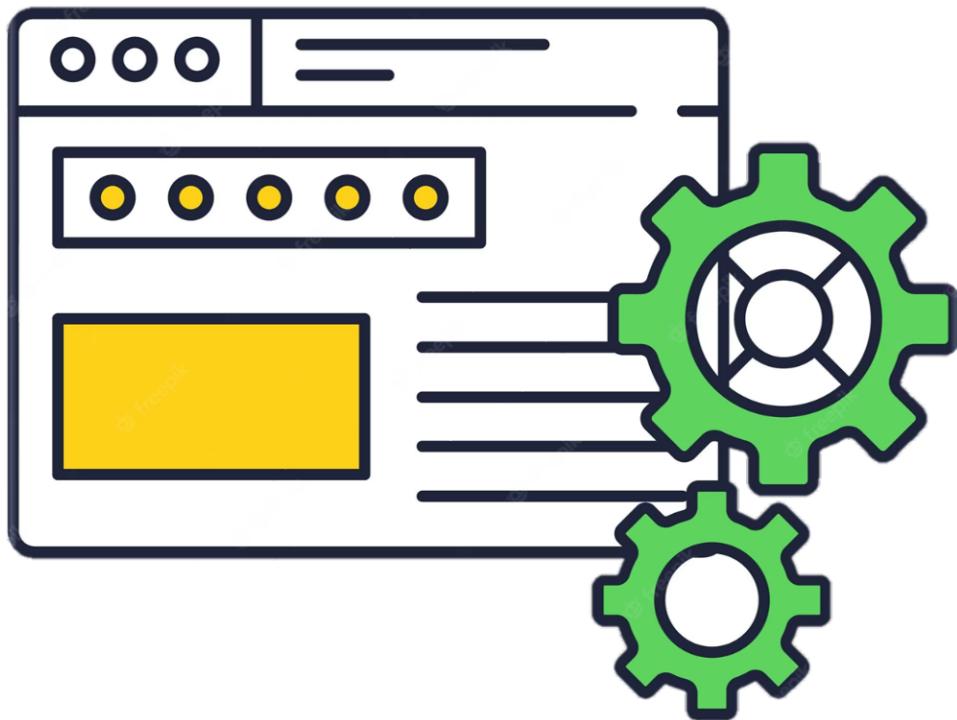
6. Cambio de Cultura requerido para Gestión del Conocimiento



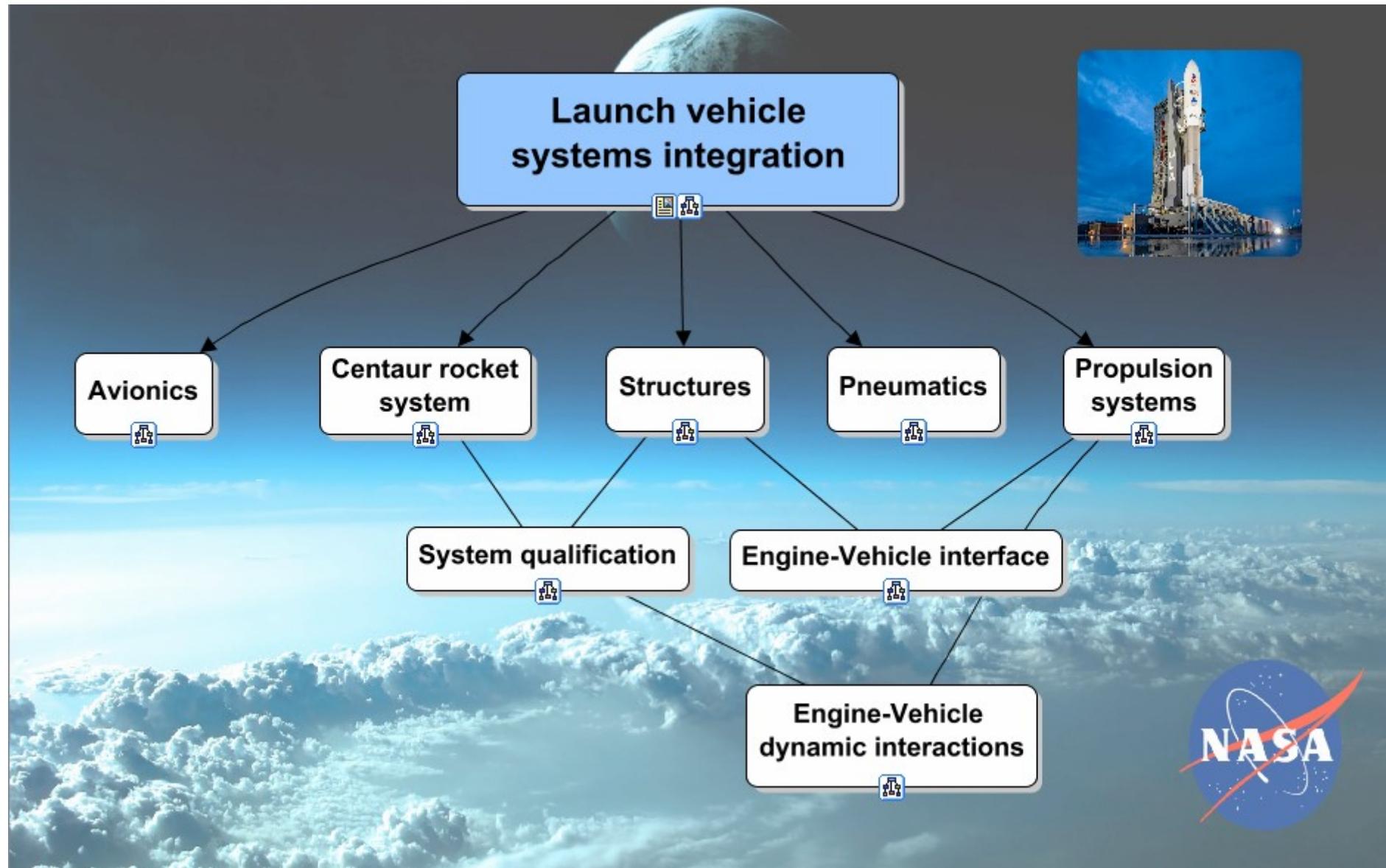
Corporate Culture



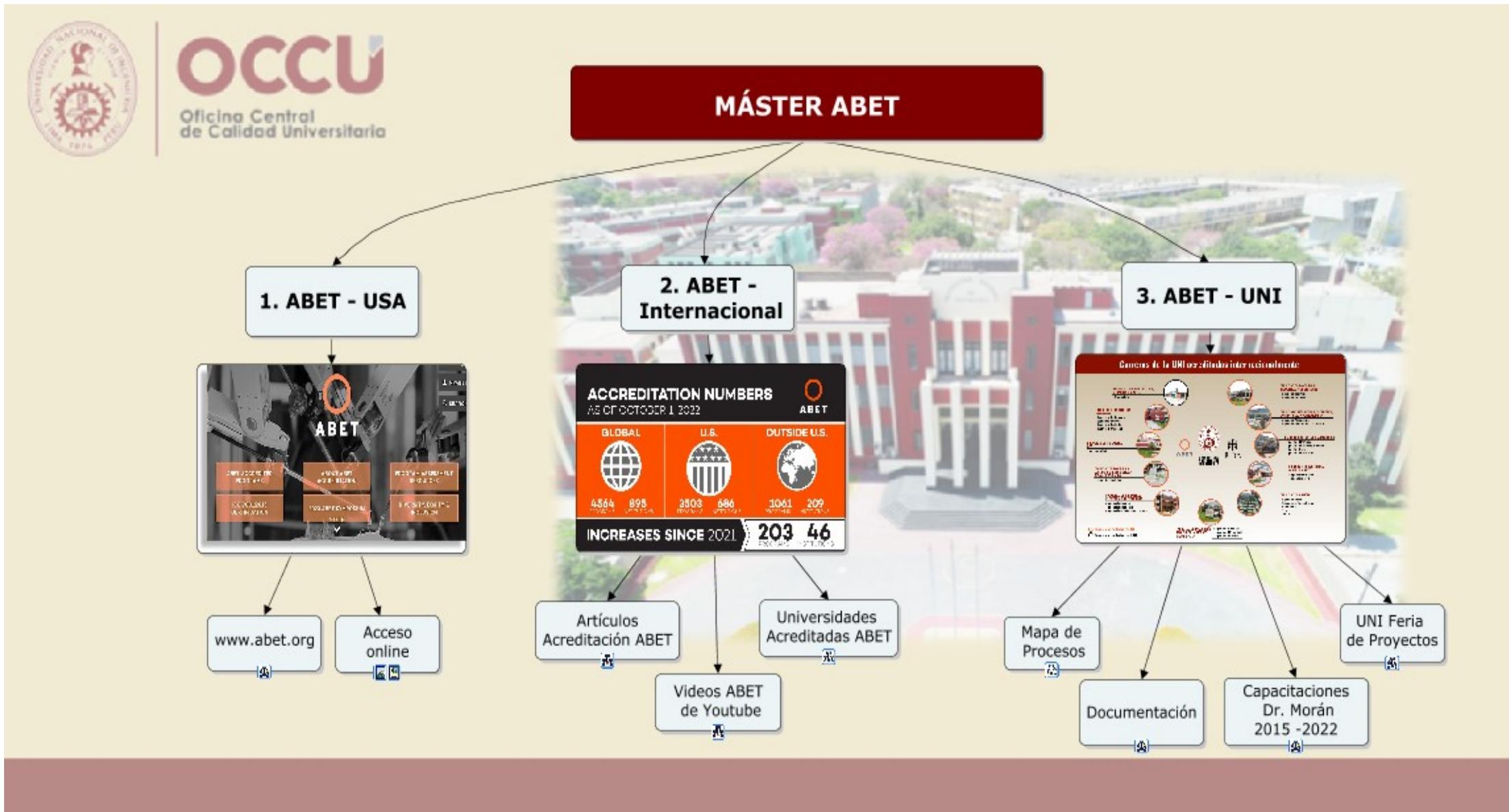
7. Ejemplo de Aplicaciones



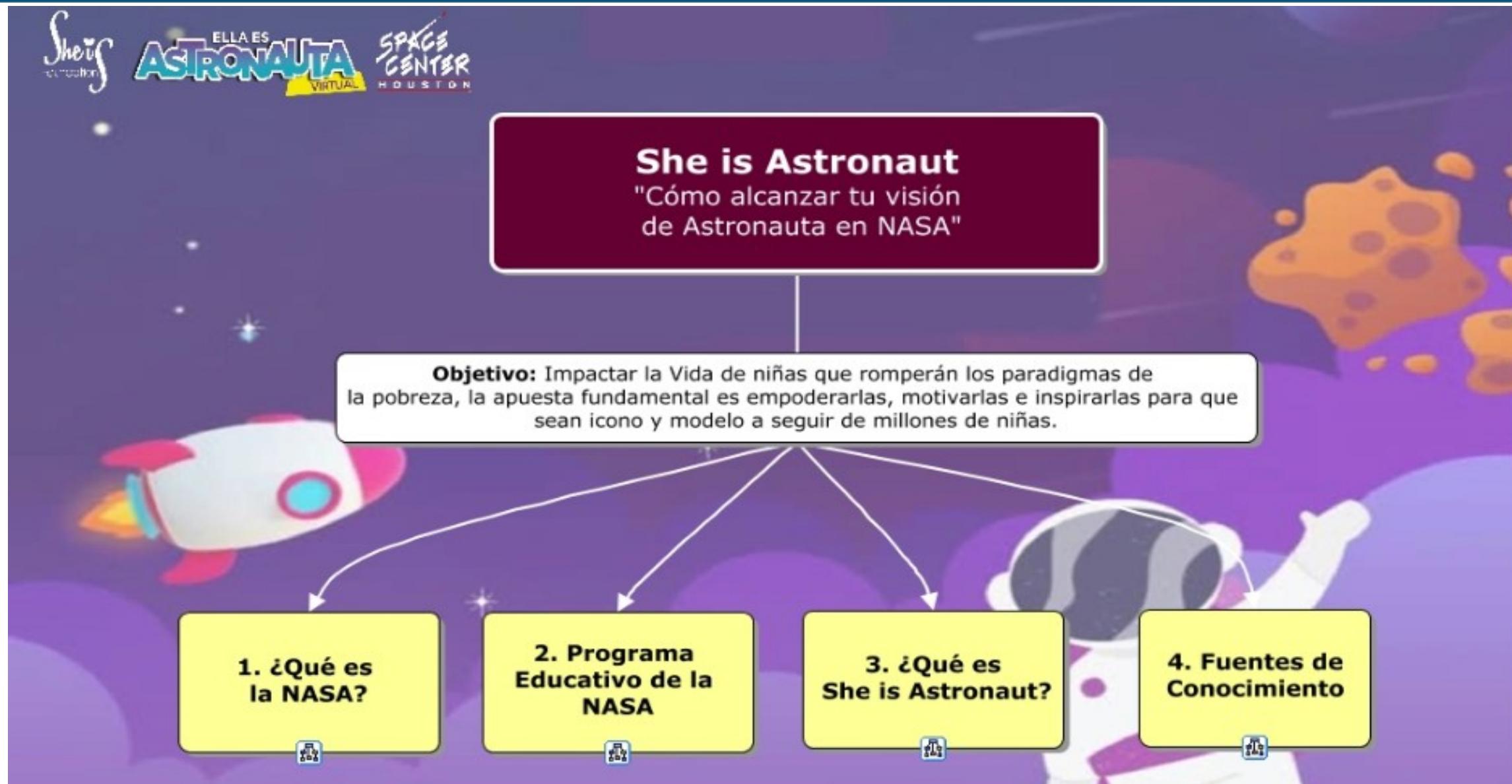
1. Caso Antiguo de la NASA



2. Caso de Acreditación Universitaria bajo el Modelo ABET



3. Caso: She is Astronaut



4. Caso: Plan de Gobierno 2023 -2028



Plan de Gobierno 2023 -2028

Excel con
programas de
Acción

Problemas Vs
Programas de
Acción

Consta de
12 programas

1. Proyección Institucional

1. Actualización de la Visión del futuro UNTELS
2. Gestión universitaria basada en indicadores, transparencia y rendición de cuentas
3. Actualización de los instrumentos de Gestión
4. Gestión de la Cultura Organizacional

2. Gestión de Actores

1. Desarrollo de Directivos y procesos para la Gestión Universitaria
2. Perfeccionamiento y Optimización de la plana administrativa
3. Perfeccionamiento, Optimización y Retención de la plana docente
4. Mejora de la empleabilidad y proyección de futuro de los estudiantes

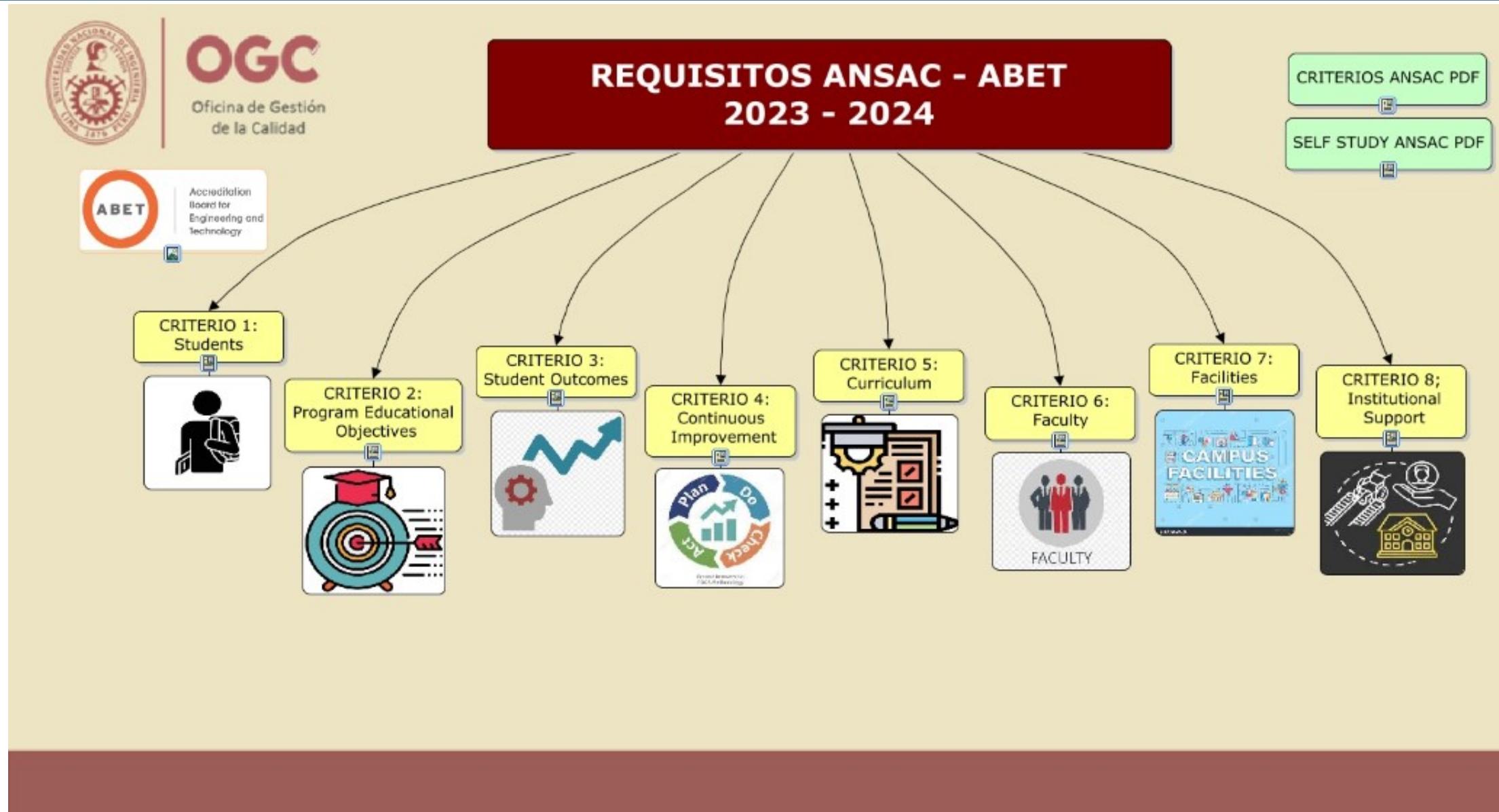
3. Estrategias Transversales

1. Implementación de la Transformación Digital
2. Ampliación de recursos tangibles e intangibles UNTELS
3. Optimización del aporte de valor UNTELS a los grupos de interés
4. Mejorar el Posicionamiento UNTELS a nivel nacional e internacional

Un programa de acción es una estrategia general para alcanzar un objetivo mayor y complejo.

Se enfoca en objetivos de corto y mediano plazo, incluye políticas, estrategias generales e incluyen planes de acción con tareas y acciones específicas.

5. Caso: Requisitos ANSAC – ABET / 2023 - 2024



6. Caso: Sistema de Gestión del Conocimiento con Mapas Conceptuales



SISTEMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON MAPAS CONCEPTUALES

Objetivo: Capturar el conocimiento de dominios claves de una organización, organizarlo para fácil comprensión y difundirlo para acceso digital.



Módulos

2. Módulo de Conocimientos explícitos con mapas conceptuales



1. Módulo de Dominios de Conocimiento

3. Políticas y guías para gestión del conocimiento

7. Caso: Sistema de Gestión del Conocimiento con Mapas Conceptuales

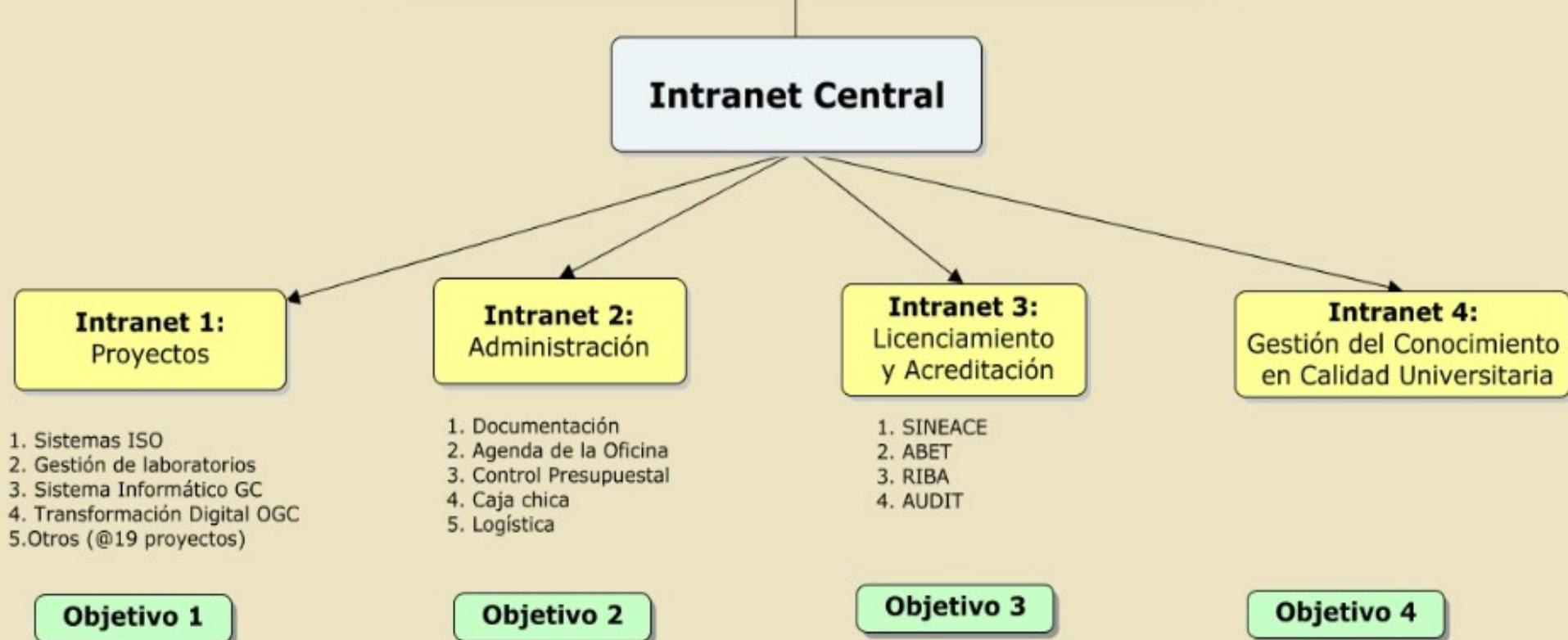


OGC

Oficina de Gestión
de la Calidad

ARQUITECTURA DEL SISTEMA INTRANET DE LA OGC - UNI

**Política: Las Intranets no tienen
período de caducidad



8. Caso: Sistema de Gestión del Conocimiento con Mapas Conceptuales



UNCP
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DEL PERÚ

Sistema para gestión del Conocimiento basado en Mapas Conceptuales



Sistema de Gestión
del Conocimiento
con Mapas Conceptuales
SGC – MC

Estatuto UNCP:

- *Art. 6 : a) Preservar, acrecentar y **transmitir** de modo permanente la herencia científica, tecnológica, cultural, artística ...
- *Art. 165: a) **Promover** y desarrollar conocimientos científicos, tecnológicos y humanísticos, aplicables al desarrollo sostenible de la región y el país.
- *Art. 197: ... función esencial y obligatoria de la UNCP, por medio de los cuales se **transfiere, conocimientos** y resultados de las investigaciones a los grupos de interés

Objetivo: Recopilar el conocimiento tácito de los Profesionales expertos de la UNCP y compartirlos de manera voluntaria en un formato explícito, aportando valor a las empresas, egresados, estudiantes, y sociedad en general

Pasos para la Implementación

1. Capacitar en los fundamentos del sistema



2. Definir los usuarios potenciales



3. Elaborar un maestro de disciplinas a tratar



4. Inscribir voluntarios, profesionales



5. Convertir conocimiento Tácito en explícito



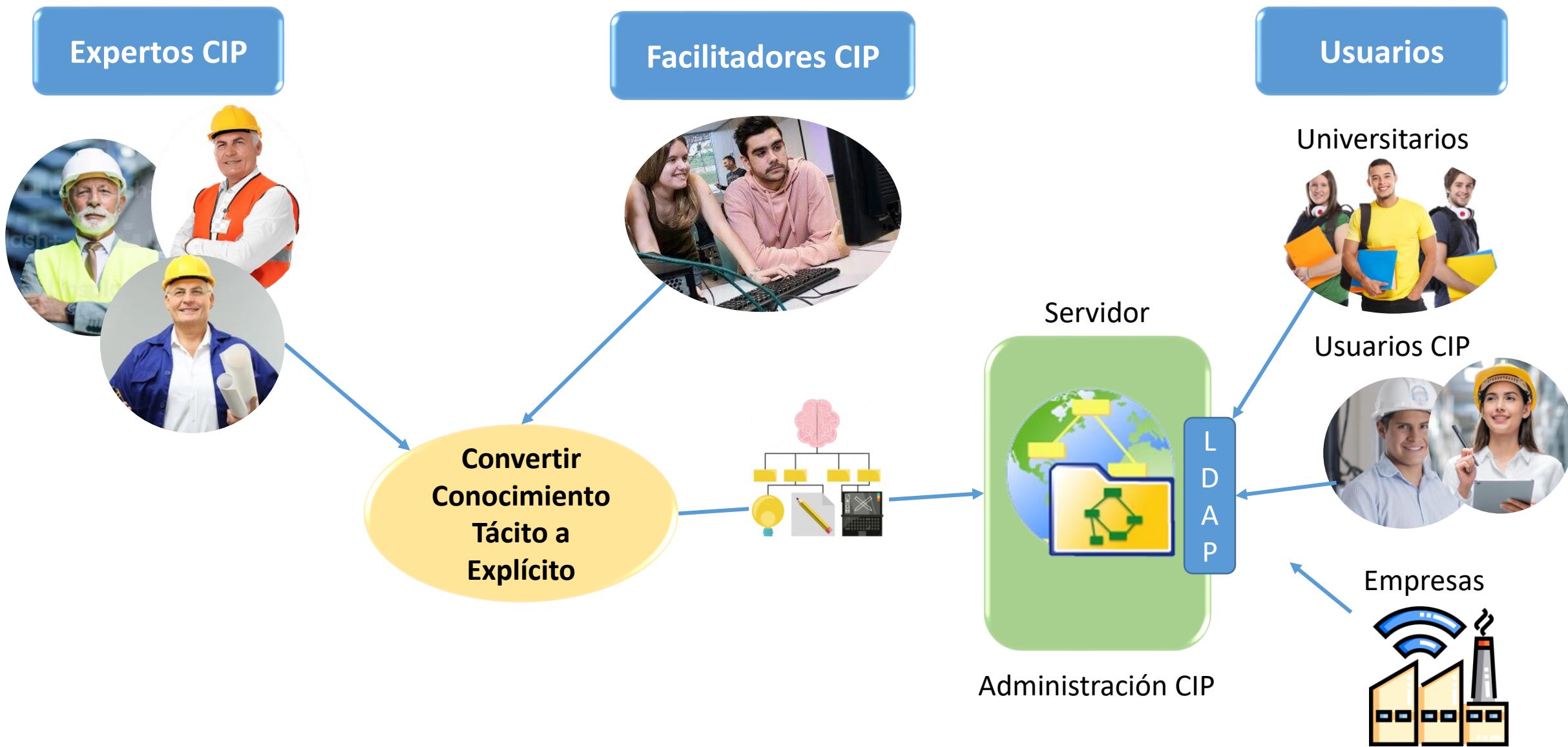
6. Compartir conocimiento con la sociedad



8. Potencial aplicación en el CIP

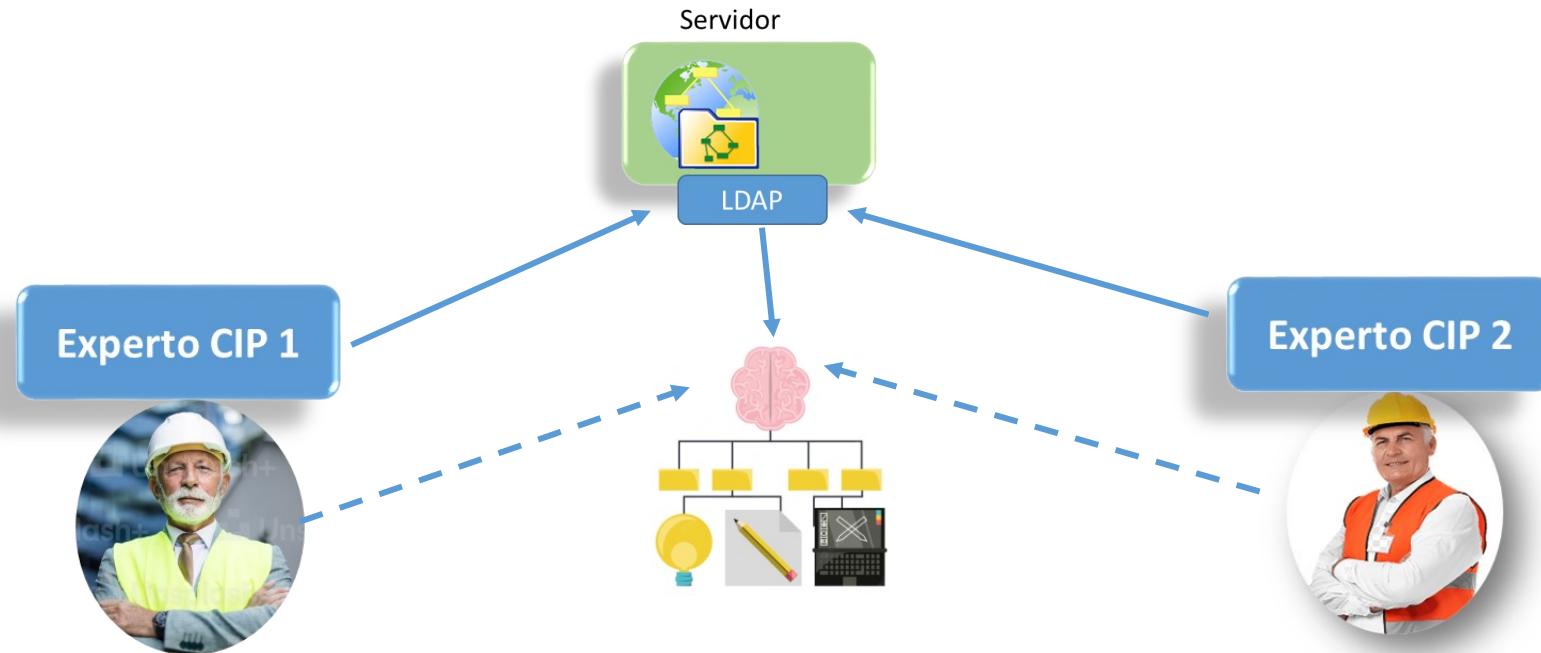


Proceso #1: Transferencia de Conocimientos de los expertos

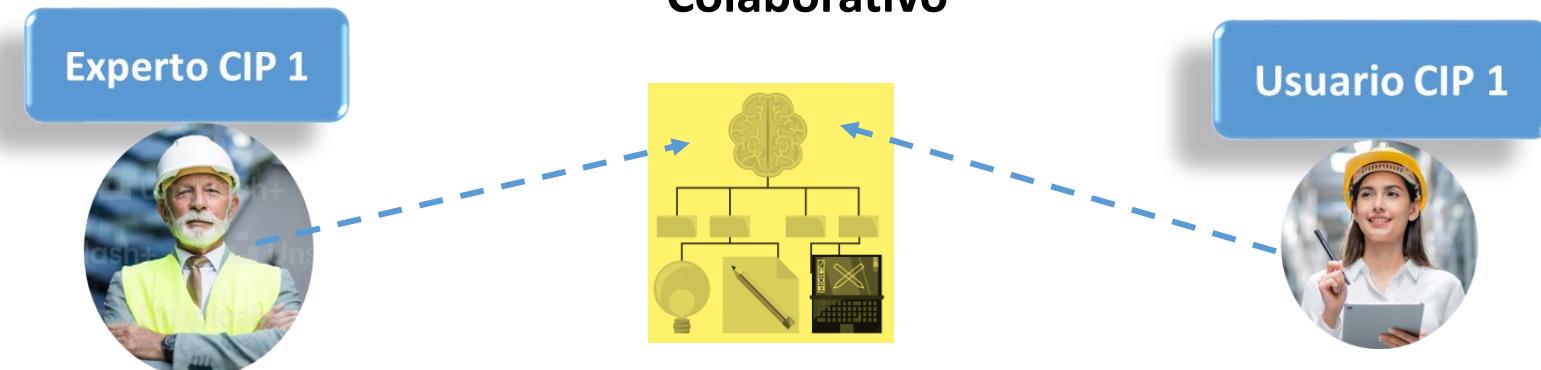


Proceso #2: Desarrollo de Conocimientos en forma colaborativa

CASO 1



CASO 2



Pasos para implementación en el CIP - CD Lima



COLEGIO DE
INGENIEROS
DEL PERÚ



Sistema para gestión del Conocimiento basado en Mapas Conceptuales



Sistema de Gestión
del Conocimiento
con Mapas Conceptuales
SGC – MC ®

Estatuto CIP: Art. 2.13.- Objetivo. Promover el avance permanente de la ingeniería para contribuir al desarrollo técnico, humano y conceptual del ingeniero, así como al desarrollo sostenible del país.

Objetivo: Recopilar el conocimiento tácito de los Ingenieros expertos del CIP y compartirlos de manera voluntaria en un formato explícito, aportando valor a los ingenieros jóvenes, Universidades, y sociedad en general

Dimensiones para la Implementación

1. Optimización de la Cultura Organizacional
2. Inicios de Transformación Digital

3. Plan de Acción Directa

1. Capacitar en los fundamentos del sistema



2. Definir los usuarios potenciales



3. Elaborar un maestro de disciplinas a tratar



4. Inscribir voluntarios, ingenieros expertos



5. Convertir conocimiento Tácito en explícito



6. Compartir conocimiento con la sociedad



2. Caso de gestión de la calidad del Aire

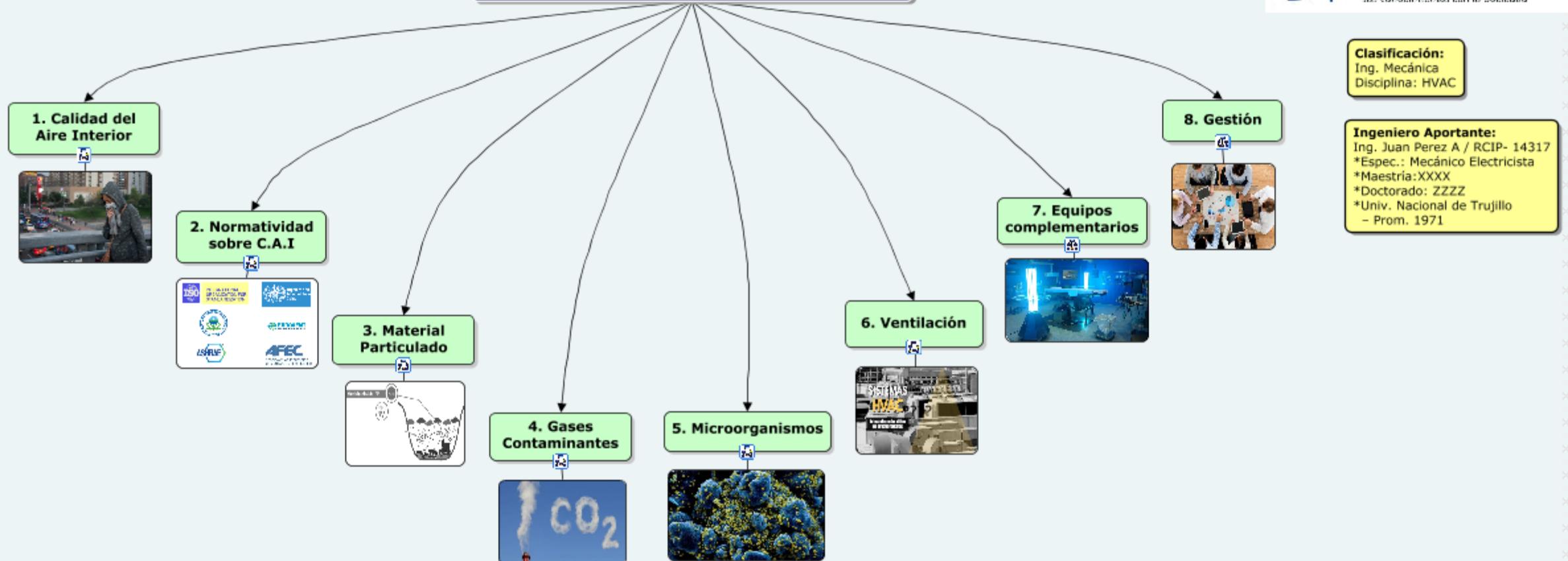


COLEGIO DE
INGENIEROS
DEL PERÚ

Gestión de la Calidad del Aire Interior



ICIP - CCS
Ingenieros CIP compartiendo
sus conocimientos con la Sociedad



Clasificación:
Ing. Mecánica
Disciplina: HVAC

Ingeniero Aportante:
Ing. Juan Perez A / RCIP- 14317
*Espec.: Mecánico Electricista
*Maestría: XXXX
*Doctorado: ZZZZ
*Univ. Nacional de Trujillo
– Prom. 1971

Programa 2023:
"Ingenieros CIP compartiendo sus conocimientos con la Sociedad"

Iniciemos una Alianza...



**ESTAMOS A SU
DISPOSICIÓN**



WhatsApp:
976 232 505



Escríbenos:
informes@intelectiasac.com



**Agenda una
demostración:**
997 276 980



ICIP - CCS

*Ingenieros CIP compartiendo
sus conocimientos con la Sociedad*



Sistema de Gestión
del Conocimiento
basado en Mapas
Conceptuales
SGC - MC ®

Jorge Cuadros Blas
Ing. Mecánico
Maestría en Gestión Tecnológica
Especialización en Calidad Total,
Gestión del Conocimiento,
Innovación, Transformación digital
RCIP 17945