

TEMA 8.1

Conceptos de Gestión y
Cultura Organizacional

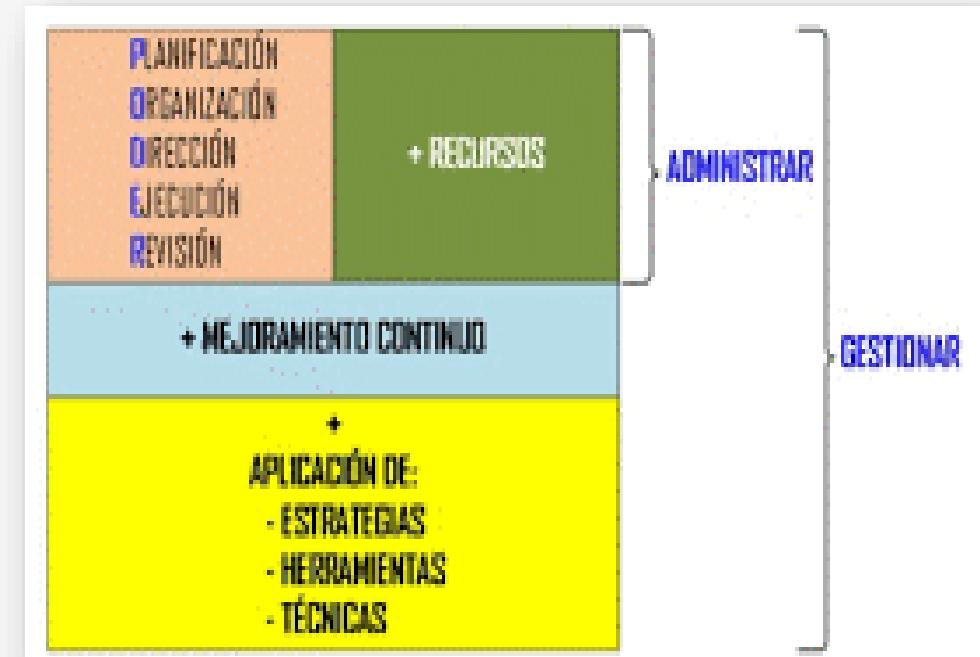
Conceptos de Administración y Gestión

Administrar

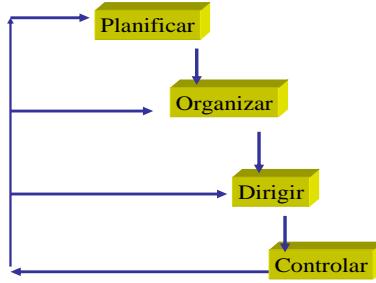
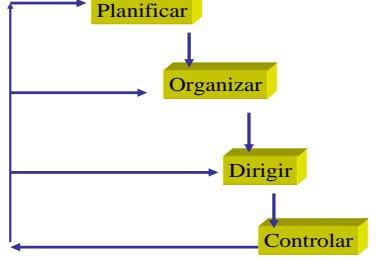
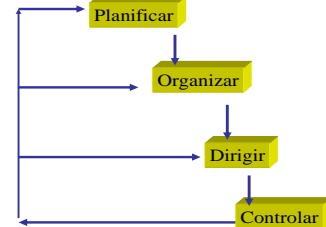
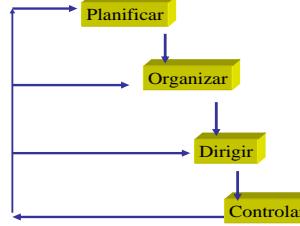
- Utilizar la autoridad y recursos disponibles en una organización
- Para planificar acciones que ayuden a conseguir los objetivos.
- Se pueden administrar toda la organización, el dinero, las ventas , los activos etc

Gestionar

- Poner en marcha lo planificado en la etapa de administración.
- Se puede gestionar un proceso de innovación y desarrollo, un plan de marketing, etc.



Diferencias entre Administración y Gestión

		Enfoque 1	Enfoque 2	Enfoque 3
Dimensión conceptual	Planes, Estructura, normas, procedimientos , asignación de recursos	Administración 		
Dimensión operativa	Acciones, resultados, personas, evaluaciones, correcciones, uso , consecución de recursos	Gestión  Administración  Gestión 		

COMO SE GESTIONA LA CALIDAD DE AIRE INTERIOR DE ESTE EDIFICIO?



Gestión y Cultura Organizacional

“El éxito de cualquier proceso de transformación, depende de la habilidad de los directivos para lograr un cambio cultural en la organización ”

Gestión de la calidad

Gestión de la seguridad

Gestión de la calidad del Aire Interior

Gestión de la Cultura en la edificación



Qué es Cultura: Nivel personal

Conocimientos, información y habilidades, costumbres, conductas que posee el ser humano.

Hace de nosotros seres racionales, críticos y éticos, discernimos los valores y efectuamos opciones.

A través de ella el hombre se expresa, toma conciencia de sí mismo, se reconoce como un proyecto inacabado, pone en cuestión sus propias realizaciones, busca incansablemente nuevas significaciones, y crea obras que lo trascienden.

(UNESCO, 1982: *Declaración de México*



Qué es Cultura : Nivel Sociedad

Conjunto de todas las formas de vida y expresiones de una sociedad determinada.

Incluye entre otros, costumbres, prácticas, arte, normas, reglas de la manera de ser, vestirse, religión, rituales, creencias.



Cultura
Inca



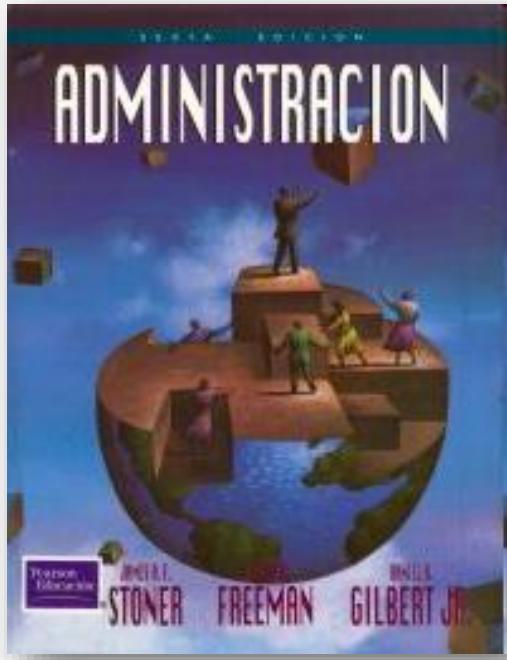
Cultura
Española



Otras
Culturas

Cultura Peruana

Que es Cultura Organizacional



“Serie de entendidos importantes, como normas, valores, actitudes y creencias compartidos por los miembros de una organización”



Que es Cultura Organizacional

Un patrón de supuestos básicos compartidos, que la organización ha aprendido mientras resuelve sus problemas de adaptación externa e integración interna, que ha funcionado lo suficientemente bien para ser considerada válida.

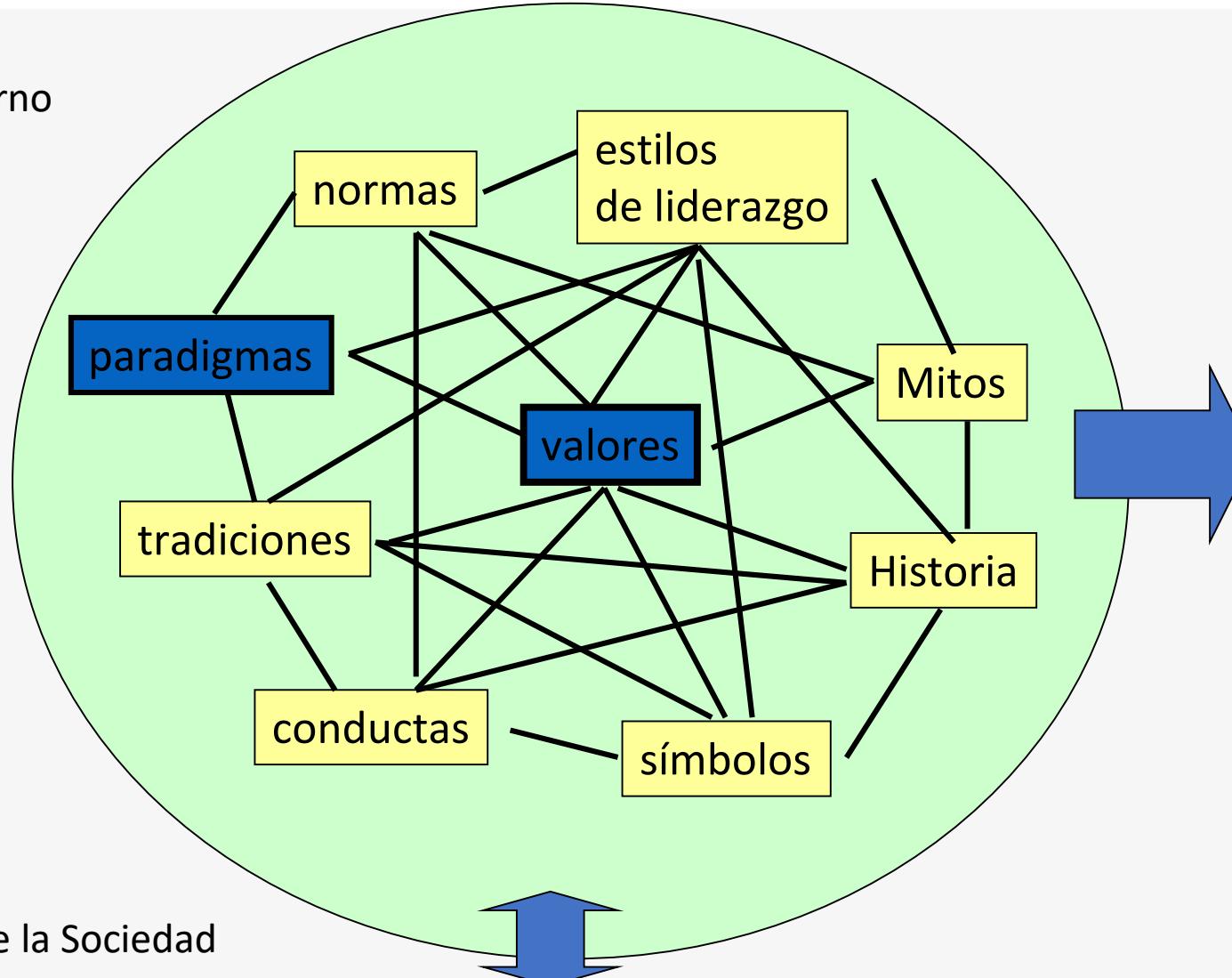
Por lo tanto es enseñada a los miembros nuevos como la forma correcta de percibir, pensar y sentir en relación a esos problemas”.

Edgar Schein (1992).



Cultura Organizacional como Sistema

Entorno



Objetivo

**Identidad y
visión compartida**

CUAL ES LA CULTURA SOBRE CALIDAD DE AIRE INTERIOR DE ESTE EDIFICIO?



Traductor de Google Consuelos Group GTDH SAC Gestiones /Correos UNTELS Moodle/Mooc SENCICO HVAC Advanced 3.-Cursos para aprender 2.-Proyectos en trabaj... »

FRANCE 24 EN VIVO ☰

#ELECCIONESEEUU2020 #PANDEMIACOVID-19 AMÉRICA LATINA EE.UU. Y CANADÁ FRANCIA EUROPA PROGRAMAS

LAS CAPITALES MÁS CONTAMINADAS

Rank	Capital	Country	PM2.5 Level
1.	NUEVA DELHI	INDIA	113.5
2.	DACA	BANGLADESH	97.1
3.	KABUL	AFGANISTAN	61.8
20.	SANTIAGO	CHILE	29.4
21.	SOFIA	BULGARIA	28.2
22.	LIMA	PERU	28.0
30.	CIUDAD DE MEXICO	MEXICO	19.7
38.	PARIS	FRANCIA	15.6
44.	BOGOTÁ	COLOMBIA	13.9
54.	MADRID	ESPAÑA	9.9

Fuente: 2018 World Air Quality Report

MÉDIO AMBIENTE

