

TEMA 8.1

Conceptos de Gestión y Cultura Organizacional

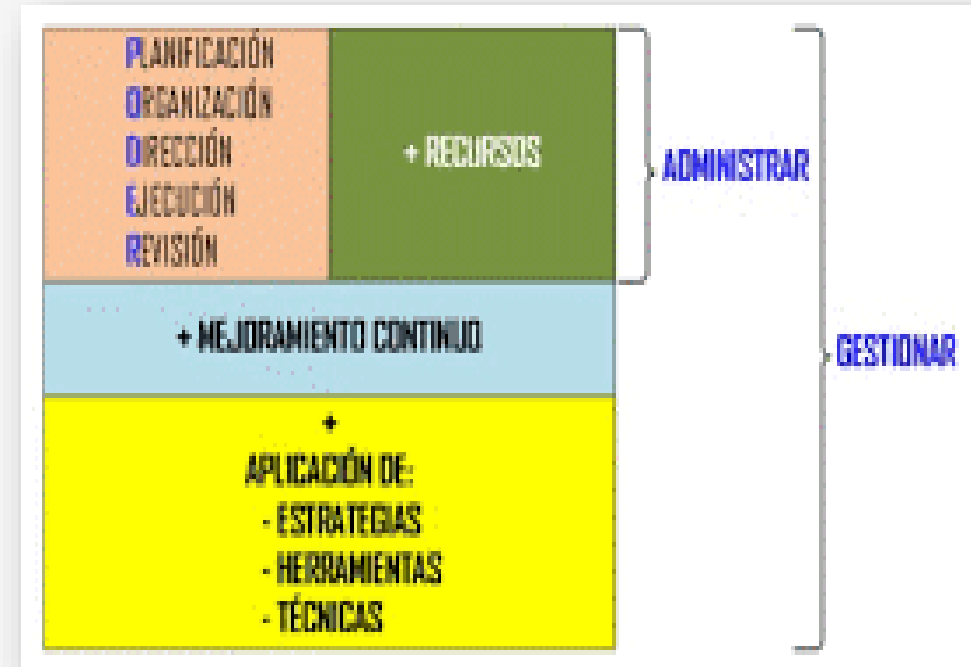
Conceptos de Administración y Gestión

Administrar

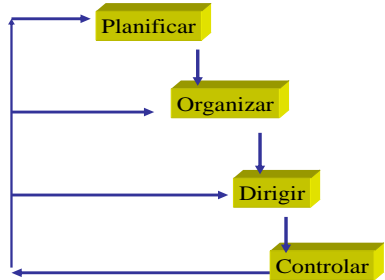
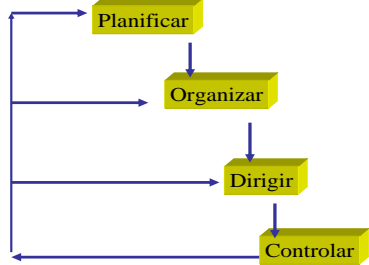
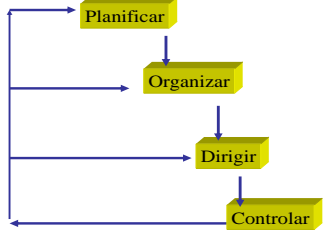
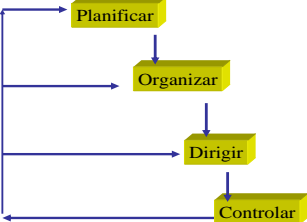
- Utilizar la autoridad y recursos disponibles en una organización
- Para planificar acciones que ayuden a conseguir los objetivos.
- Se pueden administrar toda la organización, el dinero, las ventas , los activos etc

Gestionar

- Poner en marcha lo planificado en la etapa de administración.
- Se puede gestionar un proceso de innovación y desarrollo, un plan de marketing, etc.



Diferencias entre Administración y Gestión

		Enfoque 1	Enfoque 2	Enfoque 3
Dimensión conceptual	Planes, Estructura, normas, procedimientos , asignación de recursos	Administración 		
Dimensión operativa	Acciones, resultados, personas, evaluaciones, correcciones, uso , consecución de recursos	Gestión 	Administración 	Gestión 

COMO SE GESTIONA LA CALIDAD DE AIRE INTERIOR DE ESTE EDIFICIO?



Gestión y Cultura Organizacional

“El éxito de cualquier proceso de transformación, depende de la habilidad de los directivos para lograr un cambio cultural en la organización ”

Gestión de la calidad

Gestión de la seguridad

Gestión de la calidad del Aire Interior

Gestion de la Cultura en la edificación



Qué es Cultura: Nivel personal

Conocimientos, información y habilidades, costumbres, conductas que posee el ser humano.

Hace de nosotros seres racionales, críticos y éticos , discernimos los valores y efectuamos opciones.

A través de ella el hombre se expresa, toma conciencia de sí mismo, se reconoce como un proyecto inacabado, pone en cuestión sus propias realizaciones, busca incansablemente nuevas significaciones, y crea obras que lo trascienden.

(UNESCO, 1982: *Declaración de México*)



Qué es Cultura : Nivel Sociedad

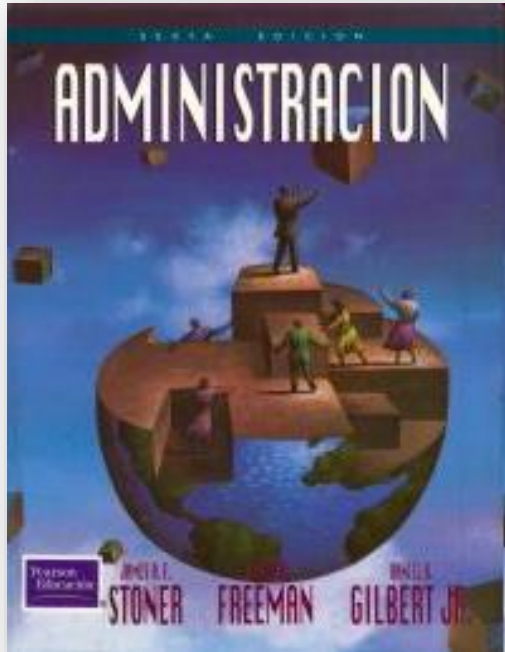
Conjunto de todas las formas de vida y expresiones de una sociedad determinada.

Incluye entre otros, costumbres, prácticas, arte, normas, reglas de la manera de ser, vestirse, religión, rituales, creencias.



Que es Cultura Organizacional

“Serie de entendidos importantes, como normas, valores, actitudes y creencias compartidos por los miembros de una organización”



Que es Cultura Organizacional

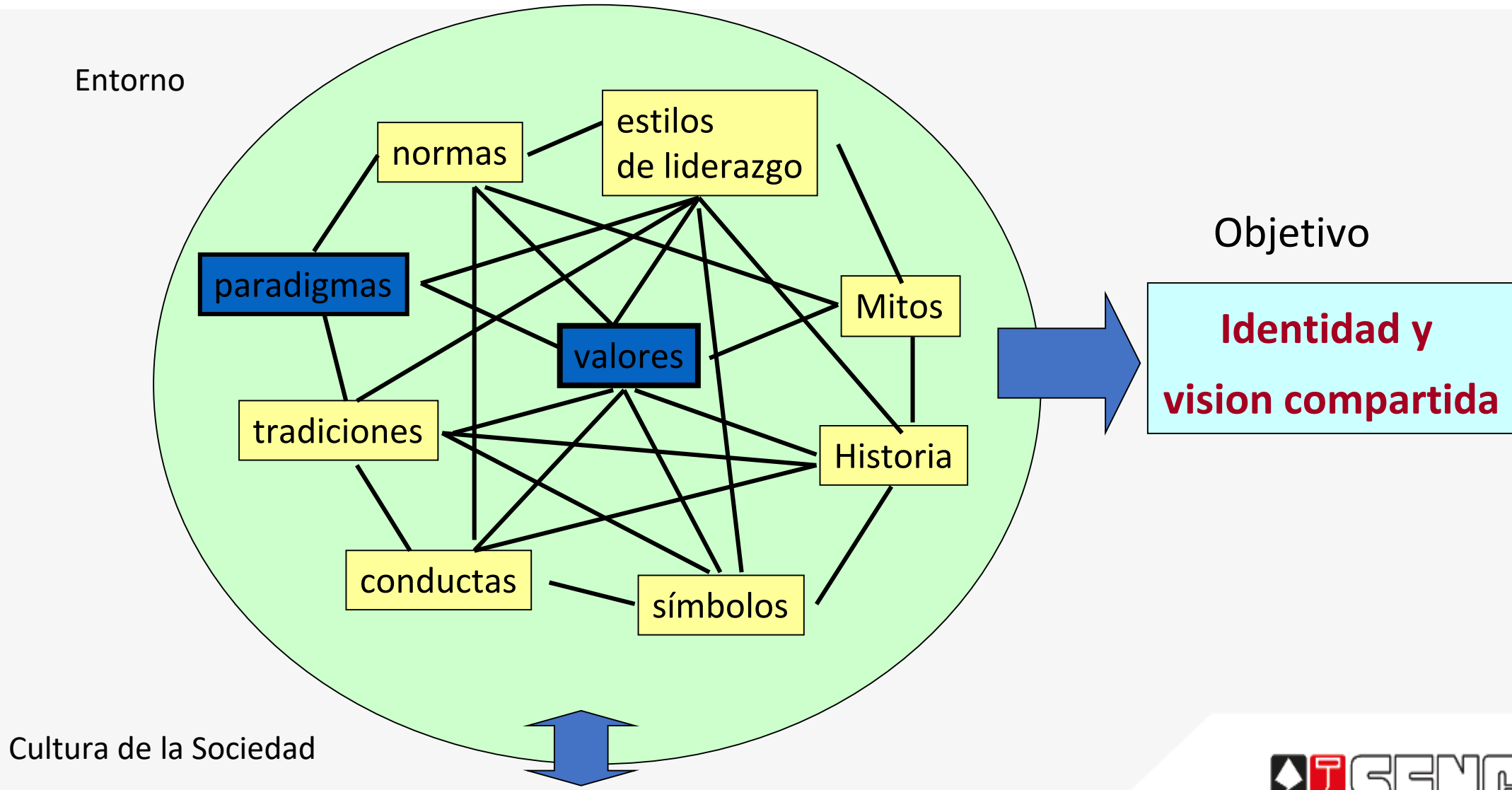
Un patrón de supuestos básicos compartidos, que la organización ha aprendido mientras resuelve sus problemas de adaptación externa e integración interna, que ha funcionado lo suficientemente bien para ser considerada válida.

Por lo tanto es enseñada a los miembros nuevos como la forma correcta de percibir, pensar y sentir en relación a esos problemas”.

Edgar Schein (1992).



Cultura Organizacional como Sistema



CUAL ES LA CULTURA SOBRE CALIDAD DE AIRE INTERIOR DE ESTE EDIFICIO?




← → ↺ 🏠 <https://www.france24.com/es/20190313-medio-ambiente-calidad-aire-contaminacion> 90% ... 📧 📁 ⚙️

🌐 Traductor de Google 📁 Consuelos Group 📁 GTDH SAC 📁 Gestiones /Correos 📁 UNTELS 📁 Moodle/Mooc 📁 SENCICO 📁 HVAC Advanced 📁 3.-Cursos para aprender 📁 2.-Proyectos en trabaj...

FRANCE 24 **EN VIVO** ☰

🏠 #ELECCIONES EEUU 2020 #PANDEMIACOVID-19 AMÉRICA LATINA EE.UU. Y CANADÁ FRANCIA EUROPA PROGRAMAS



LAS CAPITALES MÁS CONTAMINADAS

1.	NUEVA DELHI, INDIA	113.5
2.	DACA, BANGLADESH	97.1
3.	KABUL, AFGANISTAN	61.8
20.	SANTIAGO, CHILE	29.4
21.	SOFIA, BULGARIA	28.2
22.	LIMA, PERU	28.0
30.	CIUDAD DE MEXICO, MÉXICO	19.7
38.	PARIS, FRANCIA	15.6
44.	BOGOTÁ, COLOMBIA	13.9
54.	MADRID, ESPAÑA	9.9

Fuente: 2016 World Air Quality Report

MEDIO AMBIENTE